

Григорьева О. В., Плюшин Н. О.

Специфика датской модели государственной службы и государственного служения женщин: королева Маргрете II и премьер-министр Метте Фредериксен

Введение

Королевство Дания представляет собой уникальную политическую систему, которую отличает не только высокий уровень развития демократической политической культуры, но и особый путь конституционной монархии, который британскими журналистами был охарактеризован как “велосипедная монархия”. Термин появился во время Второй мировой войны, когда кронпринц Дании Фредерик и его супруга Ингрид использовали прогулки на велосипедах в знак солидарности со своими подданными и в знак неповиновения нацистским оккупантам. Это заложило основу тесного диалога между главой государства и гражданским обществом. Публичный образ монарха перестал быть холодным, непонятным и недоступным, а стал близким, человечным и родным. Как отмечает обозреватель газеты «Independent» Дэвид Ааронович: «Я всегда отдавал предпочтение “велосипедной монархии”, скромной, домашней, гражданской монархии, где дети становились учителями начальной школы, а не морскими пехотинцами королевского флота»¹. Безусловно, большое значение играет не только образ и поступки монарха, в нашем случае королевы Маргрете II, но и особое отношение к ней граждан Дании.

Современным европейским монархиям свойственны некоторый отход от традиций в вопросах не только протокола, но и выстраивания стратегии общения с гражданами собственной страны. Изначально предполагалось, что конституционные ограничения, введенные в 1953 году, приведут к становлению института монарха исключительно как символа нации и номинального главы государства, однако скандинавские монархи пошли по совершенно иному пути. Королева Маргрете II активно осуществляет не только общественную и культурную деятельность внутри страны, но и активно отстаивает принципы миро-

¹ Bicycling monarchy: Getting on yer bike. [Электронный ресурс] // BBC, 2001. URL: http://news.bbc.co.uk/2/hi/special_report/1999/02/99/e-cyclopedia/1268315.stm (дата обращения: 10.06.2021)

творчества во внешнеполитическом курсе государства [1]. Индивидуальные черты, которые отличают датскую королеву — скромность, непринужденность, открытость для публики, искренность — покоряет сердца датчан. Популярность датского монарха обуславливается еще и тем, что более 82% населения высказались против отмены монархии в Дании².

Не менее интересным фактом является то, что на выборах 2019 года страна проголосовала за то, чтобы большинство в парламенте получил красный блок, что привело к приходу к власти второй женщины премьер-министра Дании. На сегодняшний день женщины занимают две ведущие политические должности королевства — главы государства и главы правительства. Помимо этого, каждая из женщин прошла свой путь становления в типично “мужских” должностях, выстраивая при этом собственную феминность. Исходя из этого, можно говорить о складывании новой “нормальности”, где ведущими политическими лидерами развитой демократической страны могут быть женщины, и о складывании нового типа политического лидерства.

Актуальность данного исследования состоит в том, что, во-первых, в политической истории Дании возникла возможность сравнить модели службы и служения датского премьер-министра и главы государства, определить влияние гендерного фактора на политику и гражданскую службу. Речь идет о двух разных типах политических постов — наследуемом и приобретенном в результате политической борьбы, поэтому их сравнение представляет особый научный интерес. Во-вторых, представилась возможность опередить контексты утверждения женщин в типично “мужских” для датского общества ролях — главы государства и главы правительства — и складывания новой “нормальности” в политической жизни страны. В-третьих, определенный интерес представляет специфика женского политического лидерства в кризисные периоды, через которые каждая из этих женщин проходила в свое время, находясь у власти. Последним таким кризисом стала пандемия COVID-19, с которой Дания, возглавляемая женщинами, борется довольно успешно. Это может стать наглядным и убедительным примером эффективности женского политического лидер-

² Gallup om kongehuset. [Электронный ресурс] // Gallup, 2014. URL: <https://webtest.kantargallup.dk/storage/reports/September2019/jAjqnfuKAuvZlAe8hqYK.pdf> (дата обращения: 10.06.2021)

ства для России, где доступ женщин к руководящим государственным постам все еще ограничен.

В рамках данного исследования используются два понятия — “государственная служба” и “государственное служение” для характеристики участия главы государства и главы правительства в управлении королевством. Термин “государственная служба” используется в качестве определяющего для работы премьер-министра (statsminister), так как глава правительства, как и другие министры являются частью датской бюрократической системы. Как отмечает Й.Г.Кристенсен, датская бюрократия, с одной стороны, является классической веберовской кастой управленцев, но с другой стороны, включает в себя политическое руководство партий и правительства, меняющееся в зависимости от парламентских выборов [4, с.32-34]. Ввиду того, что глава государства не может быть включен в число бюрократии, термин “государственная служба” не уместен, однако важно отметить, что обязанности и прерогативы монарха в Дании формализованы и исчерпывающе определены нормативно-правовыми актами, что также позволяет говорить о некоей сформировавшейся модели участия в управлении в интересах государства и общества, которую в рамках данной статьи авторы называют “государственным служением”.

Теоретико-методологической базой исследования является феминистская теория третьей волны, постулирующая центральное положение социального конструирования гендера, определяющего существующий гендерный порядок. Речь идет не только о работах классиков третьей волны — Дж.Батлер, Д.Смит, Л.Иригарэ, И.Гофмана, но и о ключевых авторов гендерных исследований в сфере политики и международных отношений — С.Энлоу, Э.Тикнер, Д.Томсон, Л.Шоберг. Феминизм прислушивается к женщинам и старается понять, как и почему субъективный смысл, который они вкладывают в свой жизненный опыт, так часто расходится с тем, который вкладывается обществом в целом. Гендерные исследования носят междисциплинарный и политический характер: имея целью изменить действительность, феминисты стремятся понять неравные гендерные иерархии, а также другие иерархии власти, которые существуют во всех обществах, в той или иной степени, и их влияние на подчинение женщин и других бесправных категорий. В рамках данной статьи речь прежде всего будет идти о феминизации государственного сектора и его влиянии/отсутствии влияния на положение и карьеру женщин на государственном поприще. Авторы проводят сравнительный анализ со-

бытий, явлений, текстов, отбираемых и исследуемых ими в рамках феминистской эпистемологии. Отобранные события рассматриваются авторами как наиболее яркие и характерные иллюстрации, достаточные для формулирования аналитических заключений, однако не являются исчерпывающими и могут быть дополнены в будущем.

Исследовательский вопрос формулируется следующим образом: влияет ли факт нахождения у власти двух женщин — королевы и премьер-министра — на трансформацию датской модели службы и служения государству? И, если влияет, то в какой степени?

Датская модель государственной службы и государственного служения выступает *объектом* исследования. *Предметом* исследования является выделение типичных и особых черт датской модели государственной службы и государственного служения женщин во второй половине XX века — начале XXI века. *Цель* исследования состоит в определении специфики датской модели государственной службы и служения на примере деятельности Маргете II и Метте Фредериксен.

Источниковую базу исследования можно условно разделить на четыре группы. В первую группу входят национальные законодательные акты королевства Дании в области регулирования гендерного равенства (Закон о равной оплате труда мужчин и женщин № 156 от 22.02.2019³, Закон о равенстве женщин и мужчин № 751 от 26.04.2021⁴ и т.д.). Вторую группу источников представляют материалы правительства Дании о кабинете Метте Фредериксен⁵. Третью группу составляют справочные материалы, представленные датскими университетами⁶. В четвертую группу входят материалы датских газет и новостных агентств.

³ Lov om lige løn til mænd og kvinder [Электронный ресурс] // LBK nr 156 af 22/02/2019 URL: <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2019/156> (дата обращения: 15.06.2021)

⁴ Lov om ligestilling af kvinder og mænd [Электронный ресурс] // LBK nr 751 af 26/04/2021 URL: <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2021/751> (дата обращения: 15.06.2021)

⁵ Regeringen Mette Frederiksen [Электронный ресурс] // Материал правительства королевства Дания Regeringen от 27 июля 2019. URL: <https://www.stm.dk/regierung/regeringer-siden-1848/regeringen-mette-frederiksen/> (дата обращения: 15.05.2021)

⁶ Bøgh A. Margrethe I., 1353-1412 [Электронный ресурс] // Материал Орхусского университета. Aarhus Universitet. URL: <https://danmarkshistorien.dk/vis/materiale/margrethe-1-1353-1412/> (дата обращения: 15.06.2021)

Глава государства и глава правительства как участники датской политической системы

Принципы гендерного равенства являются неотъемлемой частью датской политической системы. Успешное нахождение у власти в кризисное время двух женщин — королевы и премьер-министра не являются исключением из правил, а лишь следствием хорошо разработанной законодательной базы, обеспечивающих гендерное равенство, в стране.

Основы гендерного равенства закреплены в конституции и в отдельных законодательных актах: Закон о равной оплате труда мужчин и женщин № 156 от 22.02.2019⁷, Закон о равном обращении с мужчинами и женщинами в сфере занятости и т.д. № 645 от 08.06.2011⁸, Закон о равенстве женщин и мужчин № 751 от 26.04.2021⁹, Закон о равном обращении с мужчинами и женщинами в отношении страхования, пенсий и аналогичных финансовых пособий № 950 от 14.08.2015¹⁰.

Нормативно-правовая база не только закрепила основы гендерного равенства, но и дала определение прямой и косвенной дискриминации, заложила правила действий в отношении жертв преследования, защиту данных лиц от несправедливого обращения, положения о равной оплате труда и получения равных социальных пособий. Отдельное внимание уделяется и государственному сектору, представительству женщин в отдельных государственных и муниципальных учреждениях, назначении женщин на руководящие должности.

Принципы гендерного равенства, заложенные датским законодательством, успешно реализуются в рамках датской политической си-

⁷ Lov om lige løn til mænd og kvinder [Электронный ресурс] // LBK nr 156 af 22/02/2019 URL: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2019/156> (дата обращения: 15.06.2021)

⁸ Lov om ligebehandling af mænd og kvinder i ansættelsesforhold osv. [Электронный ресурс] // LBK nr 645 af 08/06/2011 URL: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2011/645> (дата обращения: 15.06.2021)

⁹ Lov om ligestilling af kvinder og mænd [Электронный ресурс] // LBK nr 751 af 26/04/2021 URL: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/751> (дата обращения: 15.06.2021)

¹⁰ Lov om ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med forsikring, pension og lignende finansielle ydelser [Электронный ресурс] // LBK nr 950 af 14/08/2015 URL: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2015/950> (дата обращения: 15.06.2021)

стемы, во многом определяемой датским парламентаризмом. Согласно мнению ряда ученых, реализуемая Фолькетингом модель парламентаризма помогает не только эффективно контролировать деятельность правительства, но и выполнять некоторые функции исполнительной власти такие, как оборона и внешняя политика [5].

Утверждение женщины на должности главы партии социал-демократов, и впоследствии прихода данной партии к власти в результате выборов в парламент в 2019 году, привело к тому, что за короткий срок второй женщиной премьер-министром стала Метте Фредериксен. Утверждение в политической должности обеих женщин — Маргрете II и Метте Фредериксен — не было простым, однако их пример дал возможность говорить о работающем механизме датской политической системы, учитывающей значимость принципов гендерного равенства.

Маргрете II и Метте Фредериксен на службе датского народа: сравнительный анализ

Для выявления особенностей датской модели государственной службы и государственного служения женщин авторами статьи был проведен сравнительный анализ деятельности Маргрете II и Метте Фредериксен на государственном поприще по следующим критериям:

- 1) утверждение в своей роли (легитимация занимания женщиной “мужской” роли);
- 2) вертикальная и горизонтальная “карьера” (уровень и сферы принятия решения);
- 3) рутинность и принятие решений (функционал и степень ответственности женщины на занимаемой позиции);
- 4) материнство (восприятие материнства как части феминности).

Данные критерии были выделены как наиболее характерные маркеры феминизации государственной службы, происходящей сегодня почти во всех странах мира [2]. С одной стороны, речь идет о социальном конструировании феминности как таковой и стратегиях адаптации к патриархальному гендерному порядку — утверждение в роли и материнство как часть идентичности, с другой, о специфических вопросах построения карьеры — уровень и сферы принятия решений, а также функционал и степень ответственности женщин. Для анализа были отобраны наиболее яркие события из политической жизни королевы и премьер-министра, которые являются иллюстративным материалом и источником для анализа.

Утверждение в своей роли (главы государства или главы правительства) для обеих женщин являлось важной частью легитимации своего положения в новых условиях.

Маргрете II является не только второй женщиной на троне за всю более чем тысячелетнюю датскую историю, но и первой, чье правление является юридически возможным. Первая женщина на датском троне — Маргрете I (1353-1412), легендарная североευропейская правительница и создательница Кальмарской унии, формально никогда не была главой государства (не имея на это права), являясь лишь регентом или соправителем своего сына, а затем племянника¹¹. Маргрете II получила право наследовать престол своего отца благодаря новому Закону о престолонаследии от 27 марта 1953 года, принятому на всенародном референдуме вместе с Конституцией Дании от 5 июня 1953 года, поэтому вступление на престол в январе 1972 года было не только легитимным, но и легальным [6, с.51]. Как отмечает Й.Андерсен, молодая королева поначалу не воспринималась всерьез датской политической элитой, состоявшей на тот момент в основном из мужчин среднего и старшего возраста, однако своей преданностью делу, энергичностью, отстаиванием собственной точки зрения, а также еще более “народным”, чем у ее отца, образом Маргрете II сумела завоевать авторитет и популярность [3]. Сама королева обращает внимание на положительное влияние гендерного аспекта на ее утверждение в своей роли ввиду того, что была нарушена гендерная преемственность, позволяющая сравнивать старого и нового короля, отца и сына, что дало королеве большую свободу в определении своих стратегий и в формировании своей идентичности [6, с.60]. Стоит, тем не менее, отметить, что королеве все равно понадобилось легитимировать свое право на “исконно” мужскую роль, завоевывать доверие в правительстве и парламенте. Пусть сравнение с отцом было невозможно, однако сомнения в том, что она справится, были [3], во многом из-за того, что сравнивать было как раз не с чем.

Метте Фредериксен также является “второй” в своей должности: за 170 лет датского парламентаризма она стала второй женщиной-главой правительства. Кроме того, она стала второй женщиной-председателем Социал-демократической партии Дании. Первенство на

¹¹ Bøgh A. Margrethe 1., 1353-1412 [Электронный ресурс] // Материал Орхусского университета. Aarhus Universitet. URL: <https://danmarkshistorien.dk/vis/materiale/margrethe-1-1353-1412/> (дата обращения: 15.06.2021)

обоих должностях принадлежит Хелле Торнинг-Шмидт. Метте Фредериксен стала одним из самых влиятельных членов партии в начале 2000-х годов, рассматривалась на пост председателя партии в 2005 году (в итоге предпочтение было отдано Торнинг-Шмидт), поэтому не стало сюрпризом, что после отставки Торнинг-Шмидт в 2015 году главой социал-демократов была избрана Фредериксен¹². Важно отметить, что легитимация своего права на вверенную ей роль у Метте Фредериксен проходила легче, чем у королевы или Торнинг-Шмидт. Определяется это не только тем, что Маргрете II и Метте Фредериксен стали во главе Дании в разные эпохи с различными гендерными представлениями в обществе и среди политиков, но и тем, что небольшой разрыв между премьерскими мандатами Торнинг-Шмидт (2011-2015) и Фредериксен (с 2019) создает ощущение “нормальности” и “обыденности” женщины на этой должности, кроме того, образ королевы имел значительное положительное влияние на восприятие образа женщины в датской политике. Авторитет Фредериксен среди датской политической элиты и населения, продолжительная политическая карьера и опыт работы на руководящих должностях способствовали победе красного блока на парламентских выборах 2019 года, в результате чего было сформировано однопартийное социал-демократическое правительство во главе с Фредериксен¹³.

Следующим измерением являются уровень и сферы принятия решения — так называемые вертикальная и горизонтальная “карьеры”. В отношении королевы термин “карьера” используется условно и обозначает годы ее правления. Что касается вертикальной карьеры, то здесь обе женщины достигли верхушки политической иерархии Дании. Хотя Маргрете унаследовала престол по праву рождения, до принятия нового Акта о престолонаследии 1953 года стать монархом она не могла, и лишь упорство ее отца и развернувшаяся общественная дискуссия позволили внести существенные изменения в датскую систему престолонаследия [6]. Метте Фредериксен прошла большой

¹² Mette Frederiksen er valgt som formand for Socialdemokraterne [Электронный ресурс] // Интернет-сайт газеты Jyllands-Posten. — Материал от 28 июня 2015 года. URL: <https://jyllands-posten.dk/politik/ECE7834534/Mette-Frederiksen-er-valgt-som-formand-for-Socialdemokraterne/> (дата обращения: 15.05.2021)

¹³ Regeringen Mette Frederiksen [Электронный ресурс] // Материал правительства королевства Дания Regeringen от 27 июля 2019. URL: <https://www.stm.dk/regeringen/regeringer-siden-1848/regeringen-mette-frederiksen/> (дата обращения: 15.05.2021)

путь партийной и политической деятельности, занимая разное время различные посты в партии и парламенте, имея министерские портфели и став главой своей партии и затем правительства. Гораздо интереснее сказать несколько слов о так называемой горизонтальной карьере, включающей в себя сферы государственной службы женщин. Традиционно “женскими” на государственной службе считаются сферы здравоохранения, социальной политики, культура и образование [2]. С одной стороны, обе женщины действительно особо известны в “женских сферах”: Маргрете II известный книжный иллюстратор, художник-постановщик балетных спектаклей, переводчик и покровитель искусств. Культурная программа является одной из важнейших частей визитов королевы за рубеж и в путешествиях по стране. Метте Фредериксен стала основным архитектором системы по борьбе с пандемией коронавируса в Дании, переместив весь фокус правительства на здравоохранение и социальную политику. С другой стороны, и королева, и премьер-министр очень часто участвуют в развитии “мужских” сфер. Маргрете II, например, была активным участником датских программ помощи молодым прибалтийским республикам в начале 1990-х годов; кроме того, именно по настоянию королевы во время визита в 2011 году она встретила не только с Президентом РФ Д.А. Медведевым, но и Председателем Правительства В.В. Путиным, попав, по замечанию датского издания, в коридоры российской политики¹⁴. Метте Фредериксен продолжает курс жесткой миграционной политики, инициировала модернизацию датских вооруженных сил и перегруппировку датских подразделений НАТО в Эстонии¹⁵. Все это свидетельствует, что сферы принятия решений королевы и премьер-министра не ограничены ни стеклянными потолками, ни стеклянными стенами.

Функционал и степень ответственности женщины на занимаемой позиции также являются важными характеристиками при исследовании феминизации государственной службы. Сама специфика поло-

¹⁴ Kruse S. Dronningen møder Putin [Электронный ресурс] // Интернет-сайт газеты Berlingske Tidende. — Материал от 7 сентября 2011 г. URL: <http://www.b.dk/globalt/dronningen-moeder-putin> (дата обращения: 15.05.2021)

¹⁵ Andersen K. V. Mette Frederiksen i Estland: De danske soldater skal blive flere år endnu [Электронный ресурс] // Материалы Информационного агентства TV2.DK от 11 сентября 2020 URL: <https://nyheder.tv2.dk/udland/2020-09-11-mette-frederiksen-i-estland-de-danske-soldater-skal-blive-flere-aar-endnu> (дата обращения: 15.05.2021)

жения королевы и премьер-министра предполагает, что они занимают руководящие посты и вовлечены в процесс принятия решений. Тем не менее, рутинность их ролей также нельзя не принимать во внимание. Права и обязанности главы государства и главы правительства строго определены и регламентированы как формальными правилами, так и неформальными соглашениями. Круг и количество задач зачастую определены на долгое время вперед, принимаются во внимание как система баланса сил и сдержек и противовесов, так и обязательства перед партией и избирателями (в случае главы правительства) или конституционные ограничения (в случае главы государства). Однако и Маргрете II, и Метте Фредериксен не раз оказывались в центре серьезных политических кризисов, в рамках которых им необходимо было принимать непростые решения, на которые не решались другие мужчины. В случае королевы это был официальный визит монаршей четы в СССР в 1975 году, в случае премьер-министра — закрытие Дании и объявление одного из самых жестких “локдаунов” в Европе в начале пандемии COVID-19 в марте 2020 года. Визит Маргрете II и принца Хенрика в СССР в мае-июне 1975 г., остается событием огромной значимости как для того времени, так и для современности. Й. Андерсен отмечает, что Маргрете II отстаивала свое желание посетить СССР, вопреки рекомендациям и точке зрения Правительства [3]. Визит, который мог нанести урон имиджу страны-основательницы НАТО, в итоге стал миссией мира и реализацией политики разрядки на практике. Твердо настаивая на своем, королева сумела реализовать визит доброй воли, на который не решался ни один монарх западной страны после 1917 года [1]. Выступление Метте Фредериксен на пресс-конференции 11 марта 2020 года надолго останется в истории современной Дании: Королевство одним из первых в мире ввело жесткий локдаун, призванный остановить рост заболеваемости в стране. Несмотря на огромное количество дискуссий и отсутствие какого-либо долгосрочного прогноза, премьер-министр приняла решение, которое в дальнейшем позволило стране наиболее эффективно справиться с первой и второй волной пандемии¹⁶.

¹⁶ Ritzau. Ekspert om nyeste coronatal: — Vi har en epidemi, som er i udvikling [Электронный ресурс] // Материалы Информационного агентства TV2.DK от 11 июля 2021 URL: <https://nyheder.tv2.dk/samfund/2021-07-11-ekspert-om-nyeste-coronatal-vi-har-en-epidemi-som-er-i-udvikling> (дата обращения: 15.07.2021)

Наконец, несколько слов нужно сказать о материнстве как части образов и идентичностей королевы и премьер-министра. Д. Луптон и Л. Барклей отмечают, что материнство продолжает восприниматься как основополагающая и неотъемлемая часть феминности и идентичности женщины; материнство приписывается инстинктивному уровню женщины в качестве априорного знания ввиду ее биологического и социального предназначения [7, с.147-49]. И королева, и премьер-министр являются женами и матерями, выполняя тем самым “базовые женские роли”. Более того, важно отметить, что материнство играет особую роль для идентичности Маргрете II: она является не только королевой, но и матерью будущего короля, наследника престола и продолжателя рода. Именно поэтому материнство становится определяющим не только для идентичности Маргрете-женщины, но и Маргрете-королевы. Непрерывность рода является одним из факторов стабильности королевской власти наряду с популярностью личности монарха в наши дни. Таким образом, материнство Маргрете II вытесняется из частной (домашней) сферы и становится публичным: быть матерью двух сыновей (принцев) становится частью ее государственного служения. Что касается Метте Фредериксен, в одном из своих интервью она прямо заявила, что она “прежде всего мать”¹⁷. Двое детей, как и личная жизнь Фредериксен, долгое время находились в тени и не попадали в объективы фотокамер. После 2019 года, однако, наблюдается таблоидизация личной жизни премьер-министра и селебритизация ее личности: материнство для нее, так же как для королевы, становится публичным. Однако в данном случае материнство используется для “нормализации” и “очеловечивания” образа главы правительства: первостепенным является наличие некоей “частной жизни”, благодаря которой она становится понятной и близкой избирателям. Более того, высокая степень эгалитаризма датского общества требует особого внимания к “обычности” премьер-министра, которую не только родные и близкие, но и коллеги, и журналисты, и избиратели называют по имени — Метте.

Таким образом, можно отметить, что модели службы и служения королевы и премьер-министра имеют множество схожих черт, обу-

¹⁷ Rømer L. Socialdemokratiets Mette Frederiksen: Jeg er først og fremmest mor [Электронный ресурс] // Материалы Информационного агентства SH от 23 июня 2019 URL: <https://www.seoghoer.dk/kendte/socialdemokratiets-mette-frederiksen-jeg-er-foerst-og-fremmest-mor> (дата обращения: 15.07.2021)

словленных гендерным фактором политики и гражданской службы. Тем не менее, имеющиеся различия обуславливаются особенностями занимаемых ими ролей, их личными качествами, а также контекстами, в рамках которых им необходимо выполнять свои обязанности.

Заключение

В результате исследования нами были выявлены следующие особенности датской модели службы и служения:

Во-первых, мы отмечаем, что, как и во многих странах, в Дании произошла феминизация государственной службы и служения: “лицом” как монархии, так и государственного сектора долгое время являются женщины. Если в случае монархии это вполне определенный женский образ (Маргрете II), то в случае бюрократической системы это женщины в целом, которые в последнее десятилетие были персонализированы двумя женщинами-главами правительства.

Во-вторых, наблюдается нормализация женского лидерства ввиду того, что с одной стороны, главой государства уже почти полвека является женщина, с другой, ввиду того, что феминизация государственного сектора создала страту высокообразованных независимых женщин, оказывающихся более конкурентоспособными, чем коллеги-мужчины.

В-третьих, рутинизация гендерного фактора на государственной службе должна быть также отмечена среди особенностей: в данном случае мы имеем в виду то, что гендерное равенство успело стать неотъемлемой частью всех стратегий развития датского государственного сектора. Необходимость в специальных программах, квотах, особых требованиях и т.д. отпадает, так как в сознании большинства ныне живущих датчан равные возможности на гражданской службе были как бы “всегда”.

В-четвертых, индивидуальность женских образов (отсутствие обобщенных стереотипных образов) во многом определяет отсутствие воспроизводства гендерной пирамиды в датской бюрократической и политической системе. Одним из самых ярких образов, безусловно, остается образ королевы, однако образы женщин-политиков и женщин премьер-министров также играют свою важную роль.

В-пятых, монополизация гендерной повестки государственным сектором является, пожалуй, одной из самых серьезных проблем, вызванных феминизацией гражданской службы. В частном секторе от-

ставание по показателям гендерного равенства сохраняется для Дании долгие годы, и связано это во многом тем, что частный сектор вытеснил этот вопрос, а государственный сектор монополизировал, став главным пространством реализации равных прав мужчин и женщин.

Подводя итог, можно отметить, что факт нахождения у власти двух женщин — королевы и премьер-министра — оказывает значительное влияние на трансформацию датской модели государственной службы и служения, создавая новую нормальность восприятия женщин — политических управленцев, которым предлагаются решать не только вопросы культуры и образования, но и внешней политики и военной безопасности страны.

Королевство Дания является прекрасным примером того, что в стране с развитой демократической культурой, с хорошей нормативной базой по гендерному равенству, не возникает острых проблем с преодолением стеклянных потолков и стен. Приход талантливых женщин к власти обусловлен не только системой престолонаследия или кардинальными изменениями в системе гражданской и государственной службы, но и общей политической культурой, сложившейся в стране. Важно не только то, что женщина может управлять государством в кризисное время, находясь на посту главы государства или главы правительства, но и то, что каждая из них имеет возможность реализовать себя в других аспектах — материнстве и замужестве, например.

Особый интерес для дальнейших исследований представляют причины отставания частного сектора по реализации гендерного равенства в трудовой сфере, а также факторы, способные повлиять на изменение ситуации. Можно сделать предположение, что перенесение опыта Маргрете II и Метте Фредериксен на негосударственную сферу труда затруднено в связи с ее неоднородностью и многообразием неформальных практик, во многом регулирующих трудовые отношения в бизнесе (в отличие от государственной службы, где первостепенное значение имеют нормативные акты и формальные процедуры). Возникает также вопрос, насколько негативно влияет монополизация гендерной повестки государством на развитие бизнес-структур, а также, существуют ли различия в мотивации и карьерном развитии женщин на государственной службе и в частных компаниях. Думается, однако, что образы Маргрете II и Метте Фредериксен смогут оказать влияние на гендерное равноправие в частном секторе, распространив повсеместно разделяемые идеалы гендерно нейтрального служения

интересам государства, общества и личности в Дании за пределы государственных и околосударственных структур и институтов.

Практическая значимость проведенного исследования состоит в возможности использовать некоторый датский опыт в российских реалиях. Так, например, расширение сфер занятости женщин (горизонтальная карьера женщин) в Российской Федерации может пойти по датскому образцу, где женщины не ограничены в выборе направлений трудоустройства. Смещение фокуса с «женственности» или «мужественности» профессии на равноправную конкуренцию людей с различными качествами может повысить эффективность российского рынка труда и способствовать росту российской экономики.

Кардинальные изменения в законодательстве по вопросам гендерного равенства и появление собственных ярких женщин-политиков (наподобие Маргрете II и Метте Фредериксен) может и должно привести к изменению политической культуры в России в направлении легитимации и признания значимости женского политического лидерства.

Литература

1. Григорьева, О.В., Плюшнин, Н.О. Роль королевы Маргрете II в советско-датских и российско-датских отношениях // Вестник Санкт-Петербургского университета. Политология. Международные отношения. — 2018. — Т. 11. — № 4. — С. 390-403. — DOI 10.21638/11701/spbu06.2018.405.
2. Кашина М. А. Женщины на российской государственной гражданской службе: феминизация и воспроизводство гендерной пирамиды // Женщины в российском обществе. — 2009. — №2. — с.13-31.
3. Andersen J. 40 år på tronen. Copenhagen: Lindhardt og Ringhof, 2011. 506 p.
4. Christensen, J. G. Political responsiveness in a merit bureaucracy. Denmark // in Politicization of the Civil Service in Comparative Perspective. The quest for control, edited by B. G. Peters and J. Pierre. London: Routledge, 2004. — pp. 14-40
5. Grigoreva O.V., Plyushnin N.O. The Danish Parliament as an actor of Denmark's foreign policy towards the EU and Russia: a comparative analysis // Baltic Region. — 2020. — Т. 12. — № 1. — pp. 68-84. DOI: 10.5922/2079-8555-2020-1-5
6. Krunke H. Monarchy and Gender in Denmark // Royal Studies Journal. — 2020. — 7(2). — pp.49–63. DOI: <http://doi.org/10.21039/rsj.256>
7. Lupton D. and Lesley B. Constructing Fatherhood: Discourses and Experiences. — London: Sage, 1997. — 192 p.