



Санкт-Петербургский  
государственный  
университет

# МАТЕРИАЛЫ

Всероссийской научной конференции

**XV Ковалевские чтения**

**"Социолог: образование  
и профессиональные траектории"**

25 - 27 ноября 2021 года

Санкт-Петербург  
2021

ББК 60.5  
УДК 316

Ответственные редакторы:

Н.Г.Скворцов  
Ю.В.Асочаков

Редакционная коллегия:

О.Н.Безрукова  
О.И.Бородкина  
Ю.В. Веселов  
Е.А. Евсеев  
А.Н. Сошнев  
В.И. Дудина  
С.Д. Савин  
В.Н. Келасьев  
В.В. Козловский  
М.С. Куропятник  
Д.В. Иванов  
Н.А. Пруель  
В.Г. Ушакова  
А.А. Флягин

Социолог: образование и профессиональные траектории: материалы Всероссийской научной конференции XV Ковалевские чтения 25-27 ноября 2021 года / Отв. редакторы: Н.Г. Скворцов, Ю.В. Асочаков. - СПб.: Скифия-принт, 2021. – 673 с.

ISBN 978-5-00197-018-7

© Н.Г. Скворцов, Ю.В. Асочаков, 2021

© Коллектив авторов, 2021

---

Издательство «Скифия-принт».  
Санкт-Петербург, ул. Большая Пушкарская, д. 10  
[www.skifia-print.ru](http://www.skifia-print.ru)

## К ВОПРОСУ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Сергунин Александр Анатольевич

*Санкт-Петербургский государственный университет*

*Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ и  
Немецкого научно-исследовательского сообщества в рамках научного  
проекта № 21-514-12001.*

В процессе изучения международных организаций (МО) – в научных исследованиях и учебном процессе – часто недооценивают потенциал теории организационного поведения (ТОП). Но даже когда отдельные учёные используют ТОП для изучения этих субъектов международных отношений, они, прежде всего, обращают внимание на типологию, мотивацию, роль в принятии решений тех или иных членов этих организаций, феномен формального и неформального лидерства, процесс создания норм и правил внутри организации и пр. [2]. При этом одна важная проблема остается «за кадром» - институциональное поведение членов организации, изучение которого бы могло выявить лояльность, ответственность, степень продуктивности, полезность и эффективность каждого члена МО.

Представляется, что для анализа институционального поведения членов МО полезной может стать такой познавательный инструмент из арсенала ТОП, как теория «добропорядочного гражданина» (ТДГ), восходящая своими корнями к политической философии городов-полисов Древней Греции и получившая дальнейшее развитие в различных концепциях западной либеральной демократии [1]. Суть ТДГ заключается в том, что в демократическом обществе (в нашем случае – МО) каждый гражданин (член МО) имеет не только права и привилегии, но и обязанности, которые он должен неукоснительно выполнять. Каждое общество (МО) является здоровым и процветающим в зависимости от того, насколько его граждане (члены МО) являются добропорядочными и ответственно выполняют свой гражданский долг. И, наоборот, в обществе (МО) начинаются проблемы, и оно перестаёт эффективно функционировать, если его граждане (члены МО) не выполняют свои обязанности и нарушают принятые правила.

Базируясь на опыте изучения деятельности различных МО, с помощью ТДГ можно выделить следующие критерии для оценки институционального поведения членов МО:

- Соблюдение или несоблюдение членами МО норм и правил, принятых в данной организации.

- Уровень и степень (высокие или низкие) представительства того или иного государства в МО (включая её руководящие и рабочие органы), что демонстрирует его отношение (серьёзное или не очень) к данной организации.

- Степень активности члена МО в её деятельности (количество инициатив, предложений, участие в работе различных органов и структурных подразделений МО).

- Степень поддержки или, наоборот, блокирования инициатив других членов МО тем или иным государством.

- Насколько тот или иной член МО активно участвует в конкретных проектах и программах этой организации.

- Размер финансового вклада члена МО в её бюджет (в сравнении с другими её членами).

1. Develin R. *The Good Man and the Good Citizen in Aristotle's "Politics"* // *Phronesis*, 1973, vol. 13, no. 1, pp. 71–79.

2. Ivanko S. (ed.). *Organizational Behavior*. Ljubljana: University of Ljubljana Press, 2013.