
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ

Научный журнал

ISSN 1814-8476

№ 3 ч. 2 2021

Главный редактор: Алибеков Ш.И. д.э.н., профессор
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Бертаева К.Ж. д.э.н., профессор, г. Алматы
Алматинская Академия экономики и статистики

Бутыркин А.Я., д.э.н., профессор, г. Москва
ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта» МИИТ

Гриценко Г.М., д.э.н., доцент, г. Барнаул
*ФГБУН «Сибирский федеральный научный центр агробιοтехнологий РАН»;
Сибирский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства
(СибНИИЭСХ СФНЦА РАН), Алтайская лаборатория*

Каранина Е.В. д.э.н., профессор, г. Киров
ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»

Клочко Е.Н., д.э.н., доцент, г. Краснодар
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»

Медведева Л.Н. д.э.н., доцент, г. Волгоград
*ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»; ФГБНУ
«Всероссийский научно-исследовательский институт орошаемого земледелия»*

Николова Л.В. д.э.н., профессор, г. Санкт-Петербург
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»

Полушкина Т.Н. д.э.н., профессор, г. Саранск
*ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный
университет им. Н.П. Огарева»*

Разумовская Е.А. д.э.н., доцент, г. Екатеринбург
*ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента
России Б.Н. Ельцина; ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический
университет»*

Сазонов С.П. д.э.н., профессор, г. Волгоград
ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»

Ювица Н.В., д.э.н., доцент, г. Ульяновск
ФГБОУ ВО Ульяновский государственный университет

Журнал издается с 2005 года.

Издание официально зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 77 - 70280.

Журнал включен в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (**Перечень ВАК**).

Журнал индексируется в Российском индексе научного цитирования РИНЦ и научной электронной библиотеке eLIBRARY.RU.

Двухлетний Импакт-фактор РИНЦ - 0,309

Пятилетний Импакт-фактор РИНЦ - 0,311

Официальный сайт журнала – www.uprav-uchet.ru

Шифры научных специальностей ВАК

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит

08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика

Все публикации рецензируются.

Учредитель - ООО «Финпресс», 107076, г. Москва, ул. Колодезная, д. 5

Редакция и издатель – ООО «Центр правового и издательского обеспечения «Правовая сфера», 410005, г. Саратов, ул. 1-я Садовая, 104

Телефон редакции: 8 (499) 322-93-05

email: journal@uprav-uchet.ru

Дата подписания в печать: 09.04.2021 года

Дата выхода: 12.04.2021 года

Усл. печ. л. 34,75

Тираж 500 экз.

Формат 60×90 1/8

Отпечатано в типографии издателя

Технический редактор Бурнос М.В.

Распространение по свободной цене

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

АНАЛИЗ СУБИНДЕКСА БУДУЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ ИНДЕКСА СЕТЕВОЙ ГОТОВНОСТИ (НА ПРИМЕРЕ АЗЕРБАЙДЖАНА) <i>Аллахвердиева Л. А.</i>	292
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА РОССИИ <i>Балдина Е. И., Иванов А. Л., Костина З. А.</i>	299
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЁТ В РАБОТЕ СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ <i>Колесникова Д. В., Бондаренко М. П., Безнебеева А. М.</i>	307
УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Гетман Е. П., Гремина Л. А.</i>	312
ИННОВАЦИОННЫЕ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ <i>Гладилин В. А., Бабина Е. Н., Бондаренко Г. В.</i>	318
СУБСИДИРОВАНИЕ АГРАРНОГО СЕКТОРА: НОВЫЕ ПРАВИЛА, СТАРЫЕ ПРОБЛЕМЫ <i>Глеба О.В., Чудакова К.А., Золкин А.Л., Чистяков М.С.</i>	324
К ВОПРОСУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЁТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ <i>Горло В. И.</i>	330
РАЗРАБОТКА МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ СТЕПЕНИ НАДЁЖНОСТИ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ДЕБИТОРОВ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ <i>Григорьева Е. А.</i>	337
АГРОТЕХНОПАРК КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬЮ АГРАРНОЙ ОТРАСЛИ РЕГИОНА <i>Казакова Г. Я., Фарид И., Чжан Ю., Надбитов К. Ю., Кикеев А. С., Шаргадыкова Н. И.</i>	344
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ <i>Кубышкин А. В., Коростелева О. Н., Хвостенко Т. М.</i>	354
РОЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА В РАЗВИТИИ БРЕНДА ТЕРРИТОРИИ <i>Грахов В. П., Мохначев С. А., Стивенс А. Э.</i>	360
РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ: КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ СЕГМЕНТ <i>Мустафаева З. А., Блиева А. Х.</i>	366
ОЦЕНКА ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В СФЕРЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА <i>Просвирякова И. В., Золкин А.Л., Чистяков М.С.</i>	372
ШКОЛА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА КАК ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА МЕЖСЕКТОРНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ <i>Ткаченко К. И., Золкин А. Л., Чистяков М. С.</i>	380
КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КАПИТАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Алферина О. Н.</i>	387
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ С ПОЗИЦИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ <i>Амирова Э.Ф., Токранова В.А., Золкин А.Л., Чистяков М.С.</i>	396
ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ: ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ <i>Асеева М. А., Глеба О. В., Золкин А. Л., Чистяков М. С.</i>	405

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПОДХОДЫ К РАЗВИТИЮ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ МАЛЫХ ГОРОДОВ РОССИИ (НА ПРИМЕРЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ)	
<i>Гришина М. Г., Кабачевская Е. А., Косенко С. Г., Лопатина Е. И., Новикова Е. Н.</i>	416
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА В СИСТЕМЕ АГРАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	
<i>Лежнина О. В., Жукова Ю. С.</i>	426
ПОДХОДЫ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛОГИСТИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ ОРГАНИЗАЦИИ	
<i>Ивакина Е.Е., Безруких А.Д., Черепанов М.Д., Безруких Ю.А.</i>	434
ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ УСТАНОВКИ НА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: КТО ХОЧЕТ СТАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ?	
<i>Инишаков В. А., Ивашкина Н. В., Максимова Л. Ю., Автайкина Л. А.</i>	440
УЧЁТ ЗАТРАТ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПОД ВЛИЯНИЕМ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦИКЛА	
<i>Карагодин Д. А., Цыгулева М. И.</i>	446
УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В КОНКУРЕНТНЫХ РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ	
<i>Горлачев П. В., Загнитко С. Н., Сотская Т. В., Карташов К. А.</i>	452
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ БОРЬБЫ С БЕДНОСТЬЮ: ПОИСКИ И НАХОДКИ	
<i>Круглов В. Н., Тютин Д. В.</i>	462
ОРГАНИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА	
<i>Литвинова Н. П.</i>	472
АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ПРОЦЕССА ТРАНСНАЦИОНАЛИЗАЦИИ НА АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС РОССИИ	
<i>Лихолетова Н. В., Святогоров Н. А., Щитов С. Е.</i>	484
АРХИТЕКТУРА ИННОВАЦИОННОЙ AI-МОДЕЛИ ДЛЯ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ВРЕМЕННОГО РЯДА ФЬЮЧЕРСА SIU0 С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ВЕКТОРИЗОВАННЫХ НОВОСТЕЙ С WEB-САЙТОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	
<i>Ломакин Н.И., Арсеньева Е.М., Покидова В.В., Могхарбел Н.О., Иевлева Н.В., Сложенкина А.А.</i>	495
ПРИМЕНЕНИЕ СТАНДАРТА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА «АРЕНДА» В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ	
<i>Мишанова Е. В., Рожкова Н. В.</i>	502
ФОРМИРОВАНИЕ КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА	
<i>Мяжкова М. В., Кузнецова Е. Г., Шилкина Т. Е.</i>	508
ЧТЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАЗЛИЧНЫХ ПОДХОДОВ И ДОСТОВЕРНОСТЬ ВЫВОДОВ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ	
<i>Никонова Н. В.</i>	518
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ – ПРИМЕР УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ КОМПЕТЕНЦИЕЙ ТАЛАНТЛИВЫХ РАБОТНИКОВ HUAWEI	
<i>Гуйюй Ху</i>	527
ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ МОДЕЛЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА	
<i>Шалаева Л. В.</i>	535
ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР	
<i>Яковлев Г. И., Стрельцов А. В.</i>	543
АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА	
<i>Залалтдинов М. М., Каримова Э. И., Горшенина Д. С., Мухамадева Д. Ш.</i>	552
КОРРИГИРОВАНИЕ КАЧЕСТВА АУДИТОРСКИХ УСЛУГ КАК ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА РАЗВИТИЯ АУДИТА В РОССИИ	
<i>Морунов В. В.</i>	560

УДК 35.08

¹К. И. Ткаченко, ²А. Л. Золкин, ³М. С. Чистяков

¹Санкт-Петербургский государственный университет, г. Санкт-Петербург

²Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики (ПГУТИ), г. Самара

ЧУОО ВО «Медицинский университет «Реавиз» (Реавиз), г. Самара

³АНОО ВО Центросоюз РФ «Российский университет кооперации», Владимирский филиал, г. Владимир

ШКОЛА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА КАК ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА МЕЖСЕКТОРНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Ключевые слова: кадровый потенциал, инновации, инновационное предпринимательство, школа развития кадрового потенциала.

Работа посвящена изучению проблемы развития кадрового потенциала инновационного предпринимательства на примере Краснодарского края. В статье рассмотрена роль кадрового обеспечения инновационной деятельности предпринимателей как основной движущей силы экономических процессов. Анализируется инновационная деятельность, как ведущий механизм, непосредственно воздействующий на развитие экономики в Краснодарском крае. Успешное использование новых идей имеет решающее значение для бизнеса, способного улучшить свои процессы, вывести на рынок новые и улучшенные продукты и услуги, повысить его эффективность и, что самое важное, повысить его прибыльность. Развитие инновационного предпринимательства – это совместная задача для власти, общества и бизнеса, только совместные усилия могут привести к качественному результату. Авторами исследования предложена разработка дистанционной школы развития кадрового потенциала инновационного предпринимательства Краснодарского края – это online-платформа, на которой зарегистрировавшийся предприниматель получает теоретический курс знаний и поэтапное включение в инновационную сферу, а также наставника – опытного инновационного предпринимателя, который будет консультировать во время обучения и давать рекомендации. Цель данной школы – дать возможность всем предпринимателям Краснодарского края получать комплексные знания как стать опытным специалистом в сфере инноваций и эффективно применять эти знания на практике без необходимости ехать в краевой центр – город Краснодар.

¹К. I. Tkachenko, ²A. L. Zolkin, ³M. S. Chistyakov

¹St. Petersburg State University, St. Petersburg

²Povolzhskiy State University of Telecommunications and Informatics (PGUTY), Samara Private institution of higher education “Medical University” Reaviz, Samara

³“Russian University of Cooperation”, Vladimir branch, Vladimir

SCHOOL OF DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCE POTENTIAL FOR INNOVATIVE ENTREPRENEURSHIP AS AN EFFECTIVE FORM OF INTERSECTORAL INTERACTION IN MODERN ECONOMIC CONDITIONS

Keywords: human resources, innovations, innovative entrepreneurship, school of development of human resource potential.

The article is dedicated to study of the problem of development of human resource potential of innovative entrepreneurship on the example of Krasnodar Krai (region). The role of innovation activities human resource support of entrepreneurs is considered in the article as the main driving force of economic processes. Innovation activity has been analysed as a leading mechanism that directly affects the development of the economy in the Krasnodar Krai (region). Successful use of new ideas is critical for a business that is able to improve its processes, bring new and improved products and services to market, increase its efficiency and, most importantly, increase its profitability. The development of innovative entrepreneurship is a joint task for the government, society and business. Only joint efforts can lead to a high-quality result. The authors of the study proposed the development of a distance school for the development of human resource potential for innovative entrepreneurship in the Krasnodar Krai (region). It is an online platform on which a registered entrepreneur receives a theoretical course of knowledge and stage by stage inclusion in the innovation sphere, as well as a mentor (an experienced innovative entrepreneur who will provide advises and give recommendations during training). The goal of this school is to provide all entrepreneurs of the Krasnodar Krai (region) with opportunity to receive comprehensive knowledge of how to become experienced specialists in the field of innovation and effectively apply this knowledge in practice without having to go to the regional centre (the city of Krasnodar).

Недостаток опытных кадров испытывает каждая отрасль экономики. В эпоху информационно-коммуникационных технологий особо остро стоит проблема о развитии инновационной среды. Вопрос о том, как изменить ситуацию в положительную сторону, волнует и власть, и общество, и бизнес.

Актуальность поднятой проблемы несомненна. Краснодарский край является точкой притяжения как опытных, так и молодых, перспективных специалистов относительно новых отраслей, например, в области IT-технологий, что дает определенное конкурентное преимущество, которое необходимо максимально использовать. По оценкам экспертов рынка труда, ежегодно в край приезжают от 500 до 1000 профессионалов в этой сфере.

Краснодарский край – один из наиболее развитых регионов России, но перестройка экономики на инновационный путь развития в нем весьма затруднена. Это вызвано инертностью бизнеса в связи с высокой вероятностью значительных потерь при перестройке производств и экономических связей. Низкая заинтересованность инновационной деятельностью у предпринимателей связана с высокой капиталоемкостью новой продукции и неопределенностью спроса на нее, поэтому предприниматели выбирают консервативный безрисковый подход ведения бизнеса и удерживают относительно низкие расходы на его ведение. Оказание помощи предпринимателям оказывается в большей степени с финансовой стороны, но проблема заключается в том, что у предпринимателей отсутствуют качественные знания в сфере инноваций и в способах развития бизнеса в данной отрасли.

Согласно рейтингу инновационного развития субъектов РФ, подготовленному Высшей школой экономики, Краснодарский край занимает 56-е место по индексу «Инновационная деятельность». По другим индексам этого рейтинга позиции Кубани выше. По индексу «Качество инновационной политики» край занимает 31-е место, по индексу «Научно-технический потенциал» – 22-е место, по индексу «Социально-экономические условия инновационной деятельности» – 50-е место, по значению

российского регионального инновационного индекса – 33-е место. В другом рейтинге, опубликованном Ассоциацией инновационных регионов России, Краснодарский край находится на 37-м месте. В индексе научно-технологического развития субъектов РФ, составленном РИА «Рейтинг», Кубань заняла 45-ю позицию [1].

В Краснодарском крае есть главное преимущество для развития предпринимательства это – климат. Кубань – житница, здравница и логистический центр. Но если только надеяться на относительное благополучие в отраслях, которые не способны генерировать высокую добавленную стоимость, новые продукты, то качество человеческого капитала станет неизбежно снижаться. И поскольку человеческий капитал – это интеллект, уровень образования и требования к состоянию городской среды, то необходимо понимать, что мы стоим на пороге важных структурных изменений в экономике и бизнесе. Ни для кого не секрет, что в крае высокоразвитый средний класс [2]. Люди сегодня предъявляют спрос на высокие стандарты жизни. И эта тенденция будет только развиваться.

Инновация – это процесс преобразования идеи или изобретения в товар или услугу, создание ценности, которую пользователи готовы принять и/или оплатить. Успешное использование новых идей имеет решающее значение для бизнеса, способного улучшить свои процессы, вывести на рынок новые и улучшенные продукты и услуги, повысить его эффективность и, что самое важное, повысить его прибыльность.

Стоит отметить, что научный потенциал (как следует из таблицы 1) часто нерезультативно используется. Одной из главных проблем является отсутствие эффективной связи между производством и наукой, благодаря которой предприятия могли бы получать более высокую коммерческую выгоду.

Согласно стратегии социально-экономического развития Краснодарского края, спланированной до 2030 года, одним из важнейших приоритетов является развитие и поддержка инновационной деятельности. В Краснодарском крае действительно реализованы множество

проектов, направленных на развитие инновационного предпринимательства, но помощь предпринимателям оказывается в большей степени с финансовой стороны. Проблема заключается в том, что у предпринимателей отсутствуют качественные знания в сфере инноваций и в способах развития бизнеса в данной отрасли [3,4]. В таблице 1 представлен перечень организаций, действующих в Краснодарском крае.

Вопросы исследования:

1) инновационное предпринимательство как приоритетное направление развития в современных экономических условиях;

2) инновации как драйвер модернизации малого и среднего предпринимательства;

3) основные показатели инновационного предпринимательства в Краснодарском крае.

Целью работы выступает разработка дистанционной школы развития кадрового потенциала инновационного предпринимательства Краснодарского края как одного из наиболее эффективных способов консолидации бизнеса, власти и общества для получения качественных знаний представителям бизнеса.

В качестве основы анализа использованы материалы исследования Высшей Школы Экономики, федеральной службы государственной статистики,

Ассоциации инновационных регионов России, которые были проведены в период с 2015 по 2019 годы.

В исследовании использованы следующие методы сбора данных:

1. традиционный анализ документов – исследование документов, позволяющее изучить структуру инновационного предпринимательства в Краснодарском крае и кадрового потенциала инновационного предпринимательства; изучить важнейшие структурные элементы инновационного предпринимательства в Краснодарском крае и методики обучения кадров в данной сфере [5];

2. метод вторичного анализа информации на основе публикаций других авторов, которые исследуют кадровый потенциал в инновационном предпринимательстве, механизмы его совершенствования;

3. экспертное интервью с представителями (экспертами) бизнеса Краснодарского края и преподавателями ВУЗов.

Инновации и предпринимательство признаны ключевыми строительными блоками конкурентной и динамичной экономики. В регионах России, где активно развиваются инновационные и предпринимательские экосистемы, наблюдается тенденция к повышению производительности, что ведет к ускорению экономического роста (см. таблицу 2).

Таблица 1

Показатели инновационной активности в Краснодарском крае [4]

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение 2015г. к 2017 г.
Число предприятий, которые были обследованы	1021	978	1071	50
Предприятия, которые осуществляют инновационную работу	53	60	65	12
Уровень инновационной активности предприятий и организаций, %	5,4	6,2	6,1	0,7
Объём производства инновационной продукции, в млн. руб.	6040	5054	3837	-2203
Заграты на маркетинговые, технологические, организационные инновации, млн. руб.	727	1540	3763	3036
Отгруженные товары и выполненные работы, %	1,7	1,4	0,7	-1

Таблица 2

Организации и мероприятия, направленные на развитие инновационного предпринимательства в Краснодарском крае [8]

№	Название организации/мероприятия	Задачи организации
11	Некоммерческая организация «Фонд содействия развитию венчурных инвестиций в малые предприятия в научно-технической сфере Краснодарского края»	Проведение открытого конкурса по отбору управляющей компании для передачи ей в доверительное управление денежных средств с целью включения их в состав закрытого паевого инвестиционного фонда особо рискованных (венчурных) инвестиций (ЗПИФ). Денежные средства будут распределяться управляющей компанией на конкурсной основе среди субъектов малого предпринимательства для коммерциализации их инновационных проектов в научно-технической сфере
22	Комитет по инновационной деятельности и высоким технологиям инновационным центром Кубанского государственного технологического университета совместно с Торгово-промышленной палатой Краснодарского края	Формирование единой политики по оказанию мер государственной поддержки инновационно-ориентированным предприятиям края. Разработана и реализуется концепция развития региональной инновационной инфраструктуры на базе развитой сети торгово-промышленных палат Краснодарского края
33	Краснодарский центр научно-технической информации	Проведение научно-исследовательских работ, мониторинга по исследованию конъюнктуры рынка, выявление общественного мнения, эффективности инноваций и др.
44	Технопарк, инновационный технологический центр Краснодарского края по биотехнологии ОАО «СКНИИБИОТЕХХИМ»	Основной сферой деятельности является промышленная биотехнология и химия (получение при помощи микробного синтеза широкого спектра продуктов для промышленности, нефтедобычи, сельского хозяйства, пищевой промышленности и медицины)
65	ГАУ КК «Центр энергосбережения и новых технологий»	Осуществление функций по координации, контролю при выработке наиболее эффективных путей энергосбережения и реализации инновационных проектов и технологий в Краснодарском крае
76	Краевой конкурс «Молодежный инновационный проект»	Развитие науки и внедрение инновационных разработок в приоритетные отрасли экономики Кубани, выявление и поощрение студентов и аспирантов (соискателей ученой степени кандидата наук) государственных и негосударственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, осуществляющих свою деятельность на территории Краснодарского края, а также молодых учёных



Рис. 1. Организации инфраструктуры по поддержке малого бизнеса в Краснодарском крае

Таблица 3

SWOT-анализ online-платформы

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Дистанционное обучение: независимо от места жительства, состояния здоровья, и других факторов, препятствующих традиционному обучению	1. Инновационная форма обучения: взаимодействие общества, бизнеса и власти, соответственно низкий уровень доверия
2. Гибкий график обучения	2. Слабо развитая информационная инфраструктура в ряде муниципальных образований
3. Комплексное получение теоретических и практических знаний	3. Различается уровень цифровой грамотности (владения информационно-коммуникационными технологиями), что затрудняет процесс обучения
4. Программа наставничества: персонализированное обучение	4. Сложность консолидации бизнеса, общества и власти вместе
5. Доступность мониторинга взаимодействия обучающегося и преподавателя	
6. Короткий срок обучения	
7. Разработанная стратегия обучения	
8. Собственная платформа для обучения	
Возможности:	Угрозы:
1) разработка уникального предложения, четкое позиционирование: возможность внедрения в ряде других регионов РФ;	1) требуется высокая степень контроля и самоорганизованности;
2) поиск более квалифицированных кадров для преподавания;	2) альтернативные варианты повышения квалификации;
3) усиление маркетинговой стратегии для привлечения клиентов.	3) возможность появления конкуренции.

В качестве ключевого фактора роста фирмы инновации способствуют общему процветанию, стимулируя официальную занятость и повышая заработную плату [6].

По данным, представленным на 2019 год, инновационный потенциал Краснодарского края включает 140 научно-исследовательских и конструкторских организаций, 95 высших учебных заведений, более 45 научно-технических подразделений на промышленных предприятиях, 129 государственных и негосударственных средних профессиональных образовательных организаций, информационных центров, центров трансфера технологий и организаций, оказывающими консалтинговые услуги [7]

Но по данным статистики, представленной администрацией муниципального образования города Краснодар, более 80% инновационных предприятий Краснодарского края работают в Крас-

нодаре – административном центре Краснодарского края [9] (см. рисунок 1).

В Краснодаре зарегистрированы 43 инновационных предприятия, из них 58,1% – микропредприятия, 32,5% – малые предприятия, 4,7% – средние и 4,7% – крупные. Доля Краснодара от общего числа инновационных предприятий Краснодарского края – 83,9% [9].

В остальных муниципальных образованиях Краснодарского края инновационная среда развита значительно слабее. Поэтому главной задачей является создание возможности повышения уровня знаний предпринимателей независимо от места жительства.

В Краснодарском крае действует 170 муниципальных организаций инфраструктуры по поддержке малого бизнеса в муниципальных образованиях региона, но на развитие инновационного предпринимательства направлены 3 орга-

низации консультационной поддержки, 2 технопарка и 1 бизнес-инкубатор [10].

Авторами исследования предложено создание дистанционной школы развития кадрового потенциала инновационного предпринимательства Краснодарского края как один из наиболее эффективных способов консолидации бизнеса, власти и общества для получения качественных знаний представителям бизнеса.

Целью данной школы должна стать возможность всем предпринимателям Краснодарского края получать комплексные знания, которые помогут стать опытным специалистом в сфере инноваций и эффективно применять эти знания на практике без необходимости ехать в краевой центр – город Краснодар.

Это совместный проект, в котором предлагается принять участие ВУЗам, опытным предпринимателям и представителям власти Краснодарского края.

Школа развития кадрового потенциала инновационного предпринимательства Краснодарского края – это online-платформа, где может предоставляться возможность зарегистрировавшемуся предпринимателю получить теоретический курс знаний, поэтапное включение в инновационную сферу, а также найти наставника-опытного инновационного предпринимателя, который будет консультировать во время обучения и давать рекомендации.

На территории Краснодарского края находятся одни из лучших ВУЗов юга России: КубГУ, КубГТУ, КубГАУ. Они аккумулируют в себе мощный потенциал научных кадров, обучающие структуры, использующие передовые научные достижения в обучении и имеющие постоянную связь с производством, неизбежно становясь основой инновационных процессов в регионе [11,12,13] (см. таблицу 3).

Благодаря сотрудничеству с ВУЗами, работа дистанционной школы имеет

следующие преимущества использования интеллектуального потенциала учебных университетов:

- 1) трансфер технологий и маркетинг;
- 2) разработка новых и повышение эффективности существующих технологий, выполнение проектных работ;
- 3) организации и проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с целью содействия развитию высокотехнологичных производств;
- 4) оказание консалтинговых услуг в области коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

Предлагается работа online-платформы на базе департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края.

Таким образом, в работе рассмотрено состояние кадрового потенциала инновационного предпринимательства в Краснодарском крае, а также проблемы и пути их решения для улучшения развития инновационного предпринимательства. Практически по всем позициям основная масса продукции, произведенной в Краснодарском крае, уступает зарубежным аналогам. Это особенно четко проявилось в настоящее время в условиях массового выхода на внешний рынок. Возможности конкурировать на мировом, да и российском рынке товаров резко ограничены из-за исчезновения преимуществ низких цен на ресурсы и факторы экстенсивного роста.

Предложенный проект дает возможность в достаточно короткие сроки улучшить состояние кадрового потенциала Краснодарского края; вывести регион на лидирующие позиции среди регионов России по развитию инновационного предпринимательства; привлечь опытных предпринимателей, некоммерческие организации, региональные органы власти к решению общей проблемы региона.

Библиографический список

1. Безуглая Н.С., Костюкевич В.Г. Анализ и оценка инновационной активности Краснодарского края// Экономика и управление народным хозяйством: регионоведение. 2019. Том 27, №1. С.58-81. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-i-otsenka-innovatsionnoy-aktivnosti-krasnodarskogo-kraya/viewer> (дата обращения: 08.01.2020)

2. Горфинкель В. Я. Инновационное предпринимательство: учебник и практикум для вузов / В. Я. Горфинкель, Т. Г. Попадюк; под редакцией В. Я. Горфинкеля, Т. Г. Попадюк. Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 468 с.
3. Стратегия социально-экономического развития края до 2030 года [Электронный ресурс]// Инвестиционный портал Краснодарского края: [сайт].[2020]. <https://investkuban.ru/region/#strategy> (дата обращения: 10.01.2020)
4. Краснодарский край в цифрах 2018 [Электронный ресурс]// Статистический сборник [сайт]. [2018].
URL:<https://krsdstat.gks.ru/storage/mediabank/Краснодарский%20край%20в%20цифрах%202018%20год.pdf>
5. О развитии малого и среднего предпринимательства Российской Федерации. Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // Система «КонсультантПлюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/ (дата обращения: 01.01.2020)
6. Комплоши Э., Пагер Б., Маркус Г. Предпринимательские инновации в странах с разным уровнем развития/ Э. Комплоши, Б. Пагер, Маркус Г// Форсайт. – Т.13 №4. – М.: Издательский дом Высшей школы экономики, 2019. – С. 23-34.
7. Концепция развития инновационной деятельности на территории Краснодарского края [Электронный ресурс]// Инновации в России: [сайт].[2020]. URL: <http://www.innovation.gov.ru> (дата обращения: 19.10.2019)
8. Стратегия социально-экономического развития края до 2030 года [Электронный ресурс]// Инвестиционный портал Краснодарского края: [сайт].[2020]. <https://investkuban.ru/region/#strategy> (дата обращения: 10.01.2020)
9. Более 80 % инновационных предприятий работают в Краснодаре [Электронный ресурс]// Официальный Интернет-портал администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара: [сайт]. [2020]. URL: https://krd.ru/novosti/glavnye-novosti/news_18102018_144520.html (дата обращения: 05.01.2020)
10. Власова М.А., Рудакова О.В. Современные инструменты прогнозирования развития субъектов инновационного предпринимательства // М.А Власова, О.В. Рудакова// Вестник Академии знания. – № 32 (3). – М.: ООО «Академия знаний», Краснодар, 2019. – С. 68-73.
11. Zhang, T.; Shaikh, Z.A.; Yumashev, A.V.; Chład, M. Applied Model of E-Learning in the Framework of Education for Sustainable Development. Sustainability, 2020, 12, 6420.
12. Уварова Г.Г. Государственная политика устойчивого инвестиционного развития территориальных образований в Российской Федерации / Г.Г. Уварова, Е.В. Дудукалов, М.А. Штепа, С.С. Ключников // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. № 9, 2017, С. 136-139.
13. Дудукалов Е.В. Условия экономического роста на этапе постиндустриальной трансформации мировой экономики / Е.В. Дудукалов // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. № 3, 2013, С. 89-94.