



**OMEGA SCIENCE**  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР  
ИННОВАЦИОННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ



**OMEGA SCIENCE**  
INTERNATIONAL CENTER  
OF INNOVATION RESEARCH

**НОВАЯ НАУКА:  
ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ,  
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ,  
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

**Сборник статей  
Международной научно - практической конференции  
18 ноября 2017 г.**

**Часть 1**

Волгоград  
МЦИИ ОМЕГА САЙНС  
2017

УДК 001.1  
ББК 60

**Н 725**

**НОВАЯ НАУКА: ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ, СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ:** сборник статей Международной научно - практической конференции (18 ноября 2017 г, г. Волгоград). В 3 ч. Ч.1/ - Уфа: ОМЕГА САЙНС, 2017. – 227 с.

ISBN 978-5-906970-98-5 ч.1  
ISBN 978-5-907019-01-0

Настоящий сборник составлен по итогам Международной научно - практической конференции «НОВАЯ НАУКА: ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ, СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ», состоявшейся 18 ноября 2017 г. в г. Волгоград. В сборнике статей рассматриваются современные вопросы науки, образования и практики применения результатов научных исследований.

Сборник предназначен для широкого круга читателей, интересующихся научными исследованиями и разработками, научными и педагогическими работниками, преподавателями, докторантов, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Все статьи проходят рецензирование (экспертную оценку). **Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.** Статьи представлены в авторской редакции. Ответственность за точность цитат, имен, названий и иных сведений, а так же за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

При перепечатке материалов сборника статей Международной научно - практической конференции ссылка на сборник статей обязательна.

**Сборник статей постатейно размещён в научной электронной библиотеке elibrary.ru и зарегистрирован в наукометрической базе РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) по договору № 981 - 04 / 2014К от 28 апреля 2014 г.**

УДК 00(082)  
ББК 65.26

ISBN 978-5-906970-98-5 ч.1  
ISBN 978-5-907019-01-0

© ООО «ОМЕГА САЙНС», 2017  
© Коллектив авторов, 2017

**Ответственный редактор:**

**Сукиасян Асатур Альбертович**, кандидат экономических наук.  
Башкирский государственный университет, РЭУ им. Г.В. Плеханова

**В состав редакционной коллегии и организационного комитета входят:**

- Агафонов Юрий Алексеевич**, доктор медицинских наук,  
Уральский государственный медицинский университет»
- Баишева Зилия Вагизовна**, доктор филологических наук  
Башкирский государственный университет
- Ванесян Ашот Саркисович**, доктор медицинских наук, профессор  
Башкирский государственный университет
- Васильев Федор Петрович**, доктор юридических наук, доцент  
Академия управления МВД России, член РАЮН
- Вельчинская Елена Васильевна**, кандидат химических наук  
Национальный медицинский университет имени А.А. Богомольца
- Гетманская Елена Валентиновна**, доктор педагогических наук, доцент  
Московский педагогический государственный университет
- Гулиев Игбал Адилевич**, кандидат экономических наук  
Московский государственный институт международных отношений МИД России
- Долгов Дмитрий Иванович**, кандидат экономических наук  
Мордовский государственный педагогический институт им. М. Е. Евсевьева,
- Иванова Нионила Ивановна**, доктор сельскохозяйственных наук,  
Технологический центр по животноводству
- Калужина Светлана Анатольевна**, доктор химических наук  
Воронежский государственный университет
- Курманова Лилия Рашидовна**, доктор экономических наук, профессор  
Уфимский государственный авиационный технический университет
- Киркимбаева Жумагуль Слямбековна**, доктор ветеринарных наук  
Казахский Национальный Аграрный Университет
- Козырева Ольга Анатольевна**, кандидат педагогических наук  
Новокузнецкий филиал - институт «Кемеровский государственный университет»
- Конопацкова Ольга Михайловна**, доктор медицинских наук  
Саратовский государственный медицинский университет
- Маркова Надежда Григорьевна**, доктор педагогических наук  
Казанский государственный технический университет
- Почивалов Александр Владимирович**, доктор медицинских наук  
Воронежская государственная медицинская академия им. Н.Н. Бурденко
- Прошин Иван Александрович**, доктор технических наук  
Пензенский государственный технологический университет
- Симонович Николай Евгеньевич**, доктор психологических наук  
Института психологии им. Л.С. Выготского РГГУ, академик РАЕН
- Старцев Андрей Васильевич**, доктор технических наук  
Государственный аграрный университет Северного Зауралья
- Танаева Замфира Рафисовна**, доктор педагогических наук  
Южно - уральский государственный университет
- Venelin Terziev**, Professor Dipl. Eng, DSc., PhD, D.Sc. (National Security), D.Sc. (Ec.)  
University of Rousse, Bulgaria
- Хромина Светлана Ивановна**, кандидат биологических наук, доцент  
Тюменский государственный архитектурно - строительный университет
- Шилкина Елена Леонидовна**, доктор социологических наук  
Институт сферы обслуживания и предпринимательства
- Шляхов Станислав Михайлович**, доктор физико - математических наук  
Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А.
- Юсупов Рахимьян Галимьянович**, доктор исторических наук  
Башкирский государственный университет

### **Список использованной литературы:**

1. Пятов М.Л. Принцип имущественной обособленности / М.Л. Пятов // БУХ.1С. 2007. № 4. [Электронный ресурс] URL: <http://buh.ru/articles/documents/14020> (дата обращения 10.11.2017).
2. Соколов Я.В. Бухгалтерский учет: от истоков до наших дней: Учебн. пособие для вузов / Я.В. Соколов. – М.: ЮНИТИ, 1996. – 638 с.

© А.А. Векшина, 2017

**УДК 334.02**

**Вишневская П.В.  
Фарамазян Л.Г.**

Студенты 2курса, направление подготовки 38.03.02 - Менеджмент,  
Кубанский государственный технологический университет,  
Россия, г. Краснодар

## **ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ**

Организационную систему управления (ОСУ) составляют прочные производственные связи, которые формируются между сотрудниками в процессе различной производственной деятельности: управленческие, трудовые, финансовые, технологические и др. Существуют различные точки зрения на понятие «организационная структура управления». Так, французский теоретик Анри Файоль сформировал понятие организационной структуры как социальный организм, составные части которого имеют определенное значение, обуславливают свою функциональную особенность и наделяют этот организм такими признаками, как мобильность и универсальность.

Известные ученые М. Мексон, М. Альберт и Ф. Хедоури в своих трудах определяют организационную систему как последовательное соответствие степени управления и функциональных сфер, связанные так, чтобы обеспечить эффективное завоевание цели.

А.А. Томпсон и А. Дж. Стрикленд считали, что ОСУ – это внутреннее устройство любой производственно - хозяйственной системы.

Исходя из приведенных точек зрения, можно сказать, что организационная структура управления – это единая совокупность, состоящая из нескольких компонентов, которые осуществляют закрепленные за собой функции управления, процесс управления, работу менеджеров, и распределение полномочий между сотрудниками фирмы. Поэтому весь управленческий процесс протекает в этой структуре [5] с участием менеджеров всех уровней.

Существует несколько видов ОСУ. Линейная структура управления обеспечивает прямое воздействие на объекты управления (персонал) и характерна для мелких и средних предприятий. Это достаточно простая структура управления [4], в которой присутствует простота и ответственность руководителя за результаты работы. Однако, она не лишена недостатков: квалификация работников должна соответствовать очень высоким

требованиям, перегрузка управленцев верхнего уровня, малая гибкость и приспособленность к изменению ситуации и к дальнейшему росту фирмы в целом.

Функциональная ОСУ (основал Тейлор в начале XX в.) осуществляется некоторой совокупностью подразделений, которые отвечают за отдельные виды управленческой деятельности. Например, специалисты по финансам работают в финансовом отделе, в отделе маркетинга работают специалисты по маркетингу. Данная структура управления имеет свои плюсы (повышение качества и быстрое действие) и минусы (присутствие дуализма, т.е. сотрудники получают указания от разных руководителей).

Следующим видом организационной структуры является линейно - функциональная, в которой основную управленческую инициативу выполняют линейные руководители при поддержке функциональных подразделений. Основным преимуществом данной структуры является сохранение единоначалия, что обуславливает быстрое принятие решений. К недостаткам следует отнести удлиненный процесс принятия решений, несогласованность мнений и действий функциональных подразделений и сотрудников [2].

Сущность дивизиональной ОСУ состоит в том, что руководители берут на себя всю ответственность за итог деятельности возглавляемых подразделений. Такая структура может быть ориентирована на продукт или рынок и представляет собой сложную организационную структуру управления. Как правило, дивизиональная ОСУ сориентирована на прибыльный продукт (т.е. централизация прибыли) и представляет собой скоординированную децентрализацию. Достоинства этой структуры: ориентирована на прибыльный продукт, обеспечивает гибкость и профессиональный подход к организации труда, имеет более тесную связь с потребителем. К недостаткам можно отнести: медлительность действия, повышаются затраты на содержание управленческого персонала.

Проектная ОСУ построена на принципе, учитывающем ориентацию на определенный проект, под которым понимается целенаправленные изменения в системе, основанной на производстве нового изделия. Например, предприятие решило использовать новую технологию, выпускать новый продукт. На каждый новый проект выделяют трудовые, финансовые ресурсы, которыми распоряжается руководитель проекта [1]. После выполнения проекта его структура распадается, а ее компоненты (сотрудники) переходят в новый проект или увольняются. Плюсы данной структуры: гибкость, более низкая численность управления персонала. Минусы: достаточно высокие требования к квалификации, личным и деловым качествам руководителей проекта, сложное взаимодействие большого числа проектов компании.

Чтобы поставленная цель была достигнута нужна определенная стратегия. Поэтому нужно строить именно ту организационную структуру, которая приведет к желаемому результату [3]. К основным принципам построения ОСУ относятся:

- постановка целей и задач для организации, разработка стратегии;
- разделение организации по горизонтали на крупные группы, которые соответствуют главным направлениям деятельности по реализации стратегии. Определение видов деятельности линейных и штабных подразделений;
- соответствие полномочий разных должностей. Руководство создает ряд команд и в будущем совершает деление на более мелкие подразделения для эффективного использования специализации;
- определение должностных обязанностей.

Рассмотрев понятие, виды и основные принципы построения организационных структур управления можно сказать, что, ОСУ играют очень важную и значимую роль для организации, помогая поддерживать ее эффективность. Построение ОСУ не менее важный процесс в организации как на начальном этапе, так и при изменении уже существующей структуры, поэтому необходимо уделять большое внимание выполнению принципов оперативности, гибкости, устойчивости и надежности. Учитывая рассмотренные принципы и требования к построению и функционированию организационных структур управления, организация сможет выполнить все цели и задачи максимально эффективно.

#### **Список использованной литературы:**

1. Гладилин А.В., Попов М.Н., Коломыц О.Н. Анализ и оценка социально - экономической среды реализации региональных инвестиционных проектов: монография. - М.: Ваш полиграф, 2013. – 177 с.
2. Попова Л.Н., Адинцова Н.П., Антипова О.И., Байрамукова Н.Н., Беличенкина С.М., Буркова Р.Ф., Дорохова Е.Е., Журавлева Е.П., Зенченко С.В., Коломыц О.Н. Экономика регионов: тенденции развития: монография. - Воронеж, 2008. - Том Книга 6. – 277 с.
3. Прохорова В.В., Коломыц О.Н., Шутилов Ф.В. Современные проблемы менеджмента: учебник. - Москва, 2016. – 352 с.
4. Скульчес Д.В., Уфимцев Ф.Р. Экономический потенциал как объект исследования // Современные тенденции развития российской экономики Кубанский государственный технологический университет. Краснодар, 2006. - С. 224 - 227.
5. Хевоянц А.А., Коломыц О.Н. Стратегическое управление предприятием в условиях нестабильности внешней среды // Фундаментальные и прикладные научные исследования. - 2016. - С. 97 - 100.

© П.В.Вишневая, Л.Г.Фарамазян, 2017

**УДК 336**

**Волкова Т. А.**

Студентка 4 курса ИЭП, ННГУ им. Н. И. Лобачевского  
Г. Н. Новгород, Российская Федерация

### **СОЦИАЛЬНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ КАК АСПЕКТ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Под социальной инженерией понимают один из методов управления действиями человека без использования специальных средств (технических, медикаментозных и т. д.). В целом социальную инженерию можно рассматривать в прямом смысле любые действия, которые побуждают человека совершить то или иное действия. Однако в плане информационной безопасности социальная инженерия имеет негативный оттенок, как один из способов незаконного получения доступа к данным, имеющим закрытый характер или ограниченный доступ.

Раньше термин социальная инженерия использовался лишь в социологическом плане, обозначая некоторые социальные науки, которые изучал способы изменения организованных человеческих групп, человеческого поведения и методы его контролирования. В начале 2000 - х данный термин стали использовать и в информационном плане, так как множество исследований в области безопасности

## СОДЕРЖАНИЕ

### ГЕОЛОГО - МИНЕРАЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Занаев Цэдэн - Доржи Сергеевич ГЕОМОРФОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПЕРСПЕКТИВНЫХ УЧАСТКОВ РОССЫПНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ АЛМАЗА р. МАЯТ	4
---	---

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

К.Е. Абичева, М.В. Леонова НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО АПК	6
А.В. Айвазян РАССМОТРЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ С ПОЗИЦИИ ЛОГИСТИКИ	8
Ануфриева З. О. АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОПЕРАТОРОВ СОТОВОЙ СВЯЗИ В РФ	11
Багашев Руслан Вахаевич РЕГИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКА НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	16
Д. Е. Белкина ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ МОЛОДЁЖИ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ	18
К.И. Бородин УПРАВЛЕНИЕ СТОИМОСТЬЮ КОМПАНИИ	20
А.А. Векшина ИМУЩЕСТВЕННАЯ ОБОСОБЛЕННОСТЬ КАК ОСНОВОПОЛАГАЮЩЕЕ ДОПУЩЕНИЕ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ ПО РОССИЙСКИМ СТАНДАРТАМ	22
Вишневская П.В., Фарамазян Л.Г. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ	24
Волкова Т. А. СОЦИАЛЬНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ КАК АСПЕКТ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	26
Е.Э. Волобуева, С.М. Головатая ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ИНОВАЦИОННО - ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕГИОНЕ	27

**Научное издание**

**НОВАЯ НАУКА:  
ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ,  
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ,  
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

**Сборник статей  
Международной научно - практической конференции  
18 ноября 2017 г.**

**В авторской редакции**

Издательство не несет ответственности за опубликованные материалы.

Все материалы отображают персональную позицию авторов.

Мнение Издательства может не совпадать с мнением авторов

Подписано в печать 23.11.2017 г. Формат 60x84/16.

Усл. печ. л. 13,2. Тираж 500. Заказ 267.

**Отпечатано в редакционно-издательском отделе  
Международного центра инновационных исследований**

**OMEGA SCIENCE**

**450076, г. Уфа, ул. М. Гафури 27/2**

**<http://os-russia.com>**

**[mail@os-russia.com](mailto:mail@os-russia.com)**

**+7 960-800-41-99**

**+7 347-299-41-99**



## АКТ

по итогам Международной научно-практической конференции

«НОВАЯ НАУКА: ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ,  
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ»,  
состоявшейся 18 ноября 2017

1. Международную научно-практическую конференцию признать состоявшейся, цель достигнутой, а результаты положительными.

2. На конференцию было прислано 239 статей, из них в результате проверки материалов, было отобрано 227 статей.

3. Участниками конференции стали 340 делегатов из России, Казахстана, Армении, Узбекистана, Китая и Монголии.

4. Все участники получили именные сертификаты, подтверждающие участие в конференции.

5. По итогам конференции издан сборник статей, который постатейно размещен в научной электронной библиотеке eLibrary.ru и зарегистрирован в наукометрической базе РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) по договору № 981-04/2014К от 24 апреля 2014г.

6. Участникам были предоставлены авторские экземпляры сборников статей Международной научно-практической конференции

Директор  
МЦИИ Омега Сайнс  
к.э.н., доцент



 Сукиасян А. А.