

РЕЦЕНЗИИ

УДК 316.752.4

Перипетии работы и жизни российских трудящихся*

И. Л. Сизова

Санкт-Петербургский государственный университет,
Российская Федерация, 199034, Санкт-Петербург, Университетская наб., 7–9

Для цитирования: Сизова И. Л. Перипетии работы и жизни российских трудящихся // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2024. Т. 17. Вып. 4. С. 502–510. EDN ZKFFVU

В рецензии представлены ключевые идеи и исследовательские результаты опубликованной в 2024 г. коллективной монографии «Жизненный мир работников: устойчивость versus прекарность» под редакцией Ж. Т. Тощенко. Она завершает продолжительный цикл социологических исследований и публикаций творческого коллектива ФНИСЦ РАН и РГГУ, посвященных развитию теоретической концепции жизненного мира и изучению на ее основе условий и последствий труда и занятости российских граждан. Как следует из названия, авторский коллектив стремился не только охарактеризовать проблемы жизненного мира масштабных и значимых для российской экономики и общества групп и общностей трудящихся, но и сформировать объективную картину их положения вследствие происходящих за последние 10 лет трансформаций. Мир труда в рецензируемой монографии анализируется в широкой перспективе. Внимание исследователей сконцентрировано вокруг многих значимых аспектов жизни людей: их смысложизненных ориентиров, планов, политических предпочтений и активности, здоровья, образования, досуга и многого другого. В монографии обсуждаются как классические (неравенство, эксплуатация и несправедливость, бедность), так и относительно новые проблемы труда и занятости (прекаризация, гендерные дисбалансы, эйдджизм, дисбаланс рабочего и личного времени, кризис в трудовых и жизненных ценностях и установках россиян). Книга будет интересна прежде всего исследователям, специализирующимся в области труда и занятости населения,

* [Рец. на кн.]: Жизненный мир работников: устойчивость versus прекарность / под ред. Ж. Т. Тощенко. М.: Весь мир, 2024. 462 с.

Рецензия подготовлена при поддержке РНФ, проект № 23-28-00011 «Дефицит компетенций работников на открытых дистанционных рынках труда в условиях социально-экономической неопределенности».

других проблем жизнедеятельности российского общества. В текстах представлен набор практических рекомендаций и предложений, направленных на разрешение текущих (и острых) кризисов и проблем в российской социально-экономической действительности.

Ключевые слова: жизненный мир, прекарность, устойчивость, крестьянство, работники сферы образования, работники сферы науки, работники сферы культуры, старшее поколение, студенчество, гендерные группы.

События последних десятилетий в России никого не оставляют равнодушным. Быстро и радикально меняются ключевые сферы жизнедеятельности и судьбы людей, особенно после 2019 г. В состоянии длительной турбулентности находится одна из важнейших областей жизни людей: мир труда. Помимо пандемии и специальной военной операции, здесь уже длительное время происходят на первый взгляд малозаметные, однако очень серьезные потрясения, причины которых кроются в неустойчивой экономической конъюнктуре и перманентных кризисах, негативных демографических изменениях и стремительном технологическом прогрессе. Указанные процессы и явления имеют непредсказуемые и амбивалентные последствия для бизнес-компаний, государства и работников.

Рецензируемая монография «Жизненный мир работников труда: устойчивость *versus* прекарность» представляет собой обобщенный результат большого цикла исследований, проведенного в течение последних 10 лет крупным научным коллективом ведущих российских социологов и экономистов Федерального научно-исследовательского социологического центра (ФНИСЦ) РАН и Российского государственного гуманитарного университета под руководством доктора философских наук, профессора, член-корреспондента РАН Ж. Т. Тощенко.

Книга посвящена глубокому и многогранному описанию и пониманию жизненного мира современных работников. Используя материалы всероссийских социологических исследований 2012–2022 гг., авторы стремились дать объективную характеристику и образ реалий жизни российских трудящихся. В фокусе внимания находятся положительные черты и проблемные аспекты жизненного мира крупных профессиональных и социально-демографических общностей (крестьянства, работников сферы образования, науки, культуры, старшего поколения, студенчества, гендерных групп). Изучение ключевых тенденций жизненного мира реализовано в широкой перспективе международного сравнения. Особенность новой монографии заключается также и в том, что авторы предлагают набор рекомендаций для практического улучшения ситуации и положения трудящихся. Так, обсуждаются классические (неравенство, эксплуатация и несправедливость, бедность) и относительно новые проблемы труда и занятости (прекаризация, гендерные дисбалансы, эйджизм, дисбаланс рабочего и личного времени, кризис в трудовых и жизненных ценностях и установках россиян). Книга должна вызвать заинтересованность исследователей и практиков, изучающих социальные проблемы труда и занятости, а также вовлеченность работников в экономические, социально-политические и культурные отношения современного общества.

Монография «Жизненный мир работников: устойчивость *versus* прекарность» состоит из предисловия, введения, двух частей и 16 глав, заключения, трех приложений и именного указателя. Структурирование монографии и изложение материала

устроено таким образом, что позволяет рассматривать каждую главу как отдельное завершённое исследование конкретного аспекта жизненного мира российских работников. Главы содержат введение, разделы, позволяющие ознакомиться с ключевыми идеями и тезисами автора, заключение и список литературы. Вместе с тем не потеряна общая канва повествования и коллективная стратегия исследования. Так, в первой части монографии «Основные черты жизненного мира работников в современном российском обществе», которая включает семь глав, раскрываются особенности авторской интерпретации концепции жизненного мира для социально-трудовой сферы, анализируется общее положение труда и трудовых отношений в России, трансформация занятости в сравнительном ключе, современные проявления прекаризации и возможности их преодоления при помощи социально-политических инициатив. Вторая часть книги «Особенности жизненного мира социальных общностей и групп» содержит девять глав. Базовая задача каждой главы в данном разделе состоит в характеристике и толковании уникального контекста жизненного мира российских работников и тех его сущностных социально-экономических, политико-правовых и культурных основ и сложившихся противоречий, которые в настоящее время определяют и направляют всеобщее положение и действия конкретных лиц не только в сфере труда и занятости, но и далеко за ее пределами. Как указывает во введении Ж. Т. Тощенко, «жизненный мир рассматривается как синергетическая характеристика процессов, происходящих в жизни людей во всех основных сферах общества — экономической, политической, социальной и духовно-культурной» [1, с. 21].

Итак, монография начинается с двух полезных вводных разделов. Прежде всего, в предисловии [1, с. 11–21] академик РАН Г. А. Тосунян, подробно характеризуя разделы книги и содержание отдельных исследований, особо обращает внимание на три важных момента. Во-первых, подчеркивается, что социологические данные иллюстрируют и подтверждают многочисленные и глубокие трансформации, которые происходят в жизни людей [1, с. 13]. Во-вторых, отмеченные в исследованиях комплексные проблемы труда и занятости требуют неотложного пересмотра многих положений трудового законодательства. Только в этом случае возможно эффективное решение экономических задач и удовлетворение насущных потребностей людей [1, с. 14]. В-третьих, отмечается острота такой на первый взгляд незаметной проблемы, как общее падение нравственных и моральных устоев в обществе, что приводит к подрыву основ общественной солидарности и согласия, признания всеми некой общей судьбы [1, с. 20].

Второй открывающий книгу текст является кратким введением в тему исследования ответственного редактора, автора и руководителя научного коллектива члена-корреспондента РАН Ж. Т. Тощенко. Он подводит итоги многолетней работы социологов РГГУ по изучению жизненного мира социальных общностей и групп российского общества. Данная работа осуществлялась в три этапа, на каждом из которых выполнялись определенные научные задачи. Если первый этап (2012–2014 гг.) был посвящен изучению эволюции общественной и повседневной жизни людей в постсоветской России и тем последствиям, которые принесли кардинальные перемены, то на втором этапе (2014–2016 гг.) осуществлялись исследования жизненного мира россиян, его уровней и тех глубинных смыслов и представлений, которые индивиды вкладывают в происходящие процессы

и явления социальной реальности. Третий этап работы коллектива был посвящен трансформациям сферы труда и занятости населения. В рамках анализа изменений социальной структуры российского общества акцентировалась проблема возникновения и развития нового социального класса — прекариата [1, с. 22]. Таким образом, по мнению Ж. Т. Тощенко, предлагаемая книга — это своего рода обобщение всего опыта проведенных социологических исследований, но в то же время она направлена на важный и общественно значимый объект — экономически активное население России. Его потребности и мотивы, ценностно-нормативные идеалы, личностные устремления и коллизии, коллективные/индивидуальные действия и отношения, то есть все то, что укладывается в центральный концепт «жизненный мир», представляет наибольший интерес в свете борьбы за производительные ресурсы и человеческий капитал в стремительно меняющемся мире. Авторы вновь обращаются к феномену прекариата и подчеркивают, что игнорирование социально-трудовых прав и гарантий граждан снижает степень удовлетворенности трудом и сужает горизонты публичной и приватной жизни современных трудящихся [1, с. 23].

Помимо суммирования опыта серии общероссийских исследований и применения его к насущным проблемам и аспектам труда и занятости населения в России, данная книга продолжает серию изданий авторского коллектива, уже занявшую выдающееся место в российской научной мысли в области социологии труда. Так, в 2016 г. вышла монография «Жизненный мир россиян» [2], а в 2020 г. была опубликована книга «Прекариат: становление нового класса» [3].

Помещенное в первую главу исследование Ж. Т. Тощенко «Жизненный мир, эволюция смыслов и его особенности в современной России» формирует концептуальную основу последующих текстов монографии. Со ссылкой на классических и современных авторов вначале ретроспективно воспроизводится смысл социологического понятия «жизненный мир». Нелишне напомнить, что термин уходит своими корнями в американскую гуманистическую философскую традицию конца XIX — начала XX в. и первоначально с его помощью авторы пытались отразить радикальные перемены в жизненном укладе людей, описать все его многообразие, сложность и проблематичность в индустриальное время. Позднее понятие жизненного мира прочно укоренилось в качестве центральной категории и стратегии изучения общества и человека в социальных науках. Теоретически оно было раскрыто австрийским представителем понимающей социологии А. Шюцем (A. Schütz) [4]. В первой главе жизненный мир трактуется широко, при этом его структурирующими основаниями выступают реальность и очевидные аспекты практической жизни людей, многообразие жизненных укладов, все множество областей жизнедеятельности людей и их социальных отношений. Как отмечает Ж. Т. Тощенко, жизненный мир как инструмент в анализе социальной жизни позволяет воссоздать «красочную и объемную картину жизни... почти физически ощутить ее реальное и наглядное наполнение» [1, с. 27].

Автор указывает, что концепция жизненного мира в ее отечественном воплощении во второй половине XX в. активно применялась при анализе повседневности, условий и образа жизни людей, а также социального планирования, которое предполагало полный охват проблем жизнедеятельности людей в связи с созданием и развитием производственных объединений и позднее было распространено

на другие уровни социальной организации советского общества [1, с. 29]. Таким образом, в исследовании феномена жизненного мира образовалась отечественная традиция, которая продолжена современными российскими исследователями (Ю. М. Резником, К. С. Дивисенко, В. В. Волковым, О. В. Хархординым, В. И. Ильиным и др.). С данных позиций «жизненный мир» представляется Ж. Т. Тощенко совокупностью осознанных жизненных ориентаций и действий людей, с одной стороны, и условий жизни, в которых они реализуются, — с другой [1, с. 30]. С точки зрения автора, жизненный мир любого человека мультипозиционален, его можно анализировать в контексте статусно-ролевых характеристик (гражданина, жителя, горожанина и т. д.). Вместе с тем он отображает и коллективные модели жизнедеятельности отдельных общностей, групп и организаций во времени и пространстве.

Жизненный мир россиян во всем его многообразии и в свете последних изменений рассматривается в последующих главах монографии. Во второй главе Р. И. Анисимов обращается к проблеме жизненного мира работников на производстве в России. Во введении к главе он отмечает, что, если для экономически активного населения трудовая деятельность является важной, то для трудящихся на производстве (в промышленности, строительстве и на транспорте) она приобретает особое значение. Это объясняется тем, что в настоящее время труд и занятость на производстве характеризуются рядом деформаций и издержек. Такая деятельность нередко становится precarious (неустойчивой и нестабильной) вследствие не зависящих от работников обстоятельств [1, с. 64]. Автор определил, что большинство занятых на производстве до сих пор относятся к precarious слоям, у которых со временем продолжает ухудшаться материальное положение и условия труда. В результате среди работников производства увеличивается число не удовлетворенных разными аспектами своей работы, растет неуверенность и ощущение общей непредсказуемости жизни. Р. И. Анисимов сравнивает текущую ситуацию трудящихся на производстве с «неустойчивым, неуверенным состоянием жизненного мира человека» [1, с. 89]. Таким образом, положение работника в системе труда и занятости склонно захватывать весь его жизненный мир, то есть всю систему жизненных ориентиров, и направлять его действия в заданных условиях.

В главе «Трансформация занятости в России и за рубежом» российские экономисты А. В. Попов и Т. С. Соловьева рассматривают процессы глубоких преобразований социально-экономических отношений, которые приводят к качественным изменениям практик участия людей в занятости. В результате регулярно развиваются новые формы, которые все меньше подчинены регламентам и контролю. Особенно значительные коррективы технологический прогресс и цифровизация вносят в целостное понимание человеческого труда и занятости и управления ими. Вместе с тем наступление технологической безработицы рассматривается как маловероятное событие [1, с. 95]. Что же касается жизненного мира, то текущая комплексность труда воздействует на группы трудоспособного населения скорее амбивалентно. С одной стороны, в новых условиях гибкости формируются основания для большей вовлеченности в занятость уязвимых категорий. С другой стороны, возрастают риски прекаризации, особенно в области профессиональных перспектив и ориентаций трудящихся. В данной главе большой интерес представляет попытка систематизации общетеоретических подходов и концепций в исследовании трансформации занятости [1, с. 98]. В числе прочих упоминается относительно

новый компетентностный подход, предполагающий усиление внимания со стороны экономических агентов к качественным характеристикам работников, их талантам и способностям, накопленным в процессе социализации и ведения трудовой жизни. В тексте приводятся интересные расчеты динамики востребованности человеческого капитала в экономике Вологодской области [1, с. 107–108]. Таким образом, авторы зримо подчеркивают взаимосвязь и взаимозависимость трудового и жизненного миров современного человека, а также их общую зависимость от институциональных контекстов, иных общественных макропроцессов и вызовов внешней среды. В частности, негативные тенденции последних лет способствуют росту прекаризации трудящихся, что, в свою очередь, перекликается со снижением качества трудового потенциала работников, переоценкой ценностей и ростом общественной напряженности.

Седьмая глава первого раздела монографии «Мировоззренческие ориентации россиян: устойчивы ли смысловые ценности» авторства И. В. Воробьевой прямо посвящена ответу на вопрос о том, насколько тесно переплетено индивидуальное и коллективное мировоззрение с положением работников в сфере занятости [1, с. 177]. Автор указывает, что вовлеченность человека в прекарный труд приводит к переоценке базовых ценностей. У таких работников возрастает значение отдыха и поддержки здоровья. В группе прекариев более выражены чувства общей неудовлетворенности жизнью [1, с. 180]. На этом фоне снижается интерес к общественной и политической жизни страны, менее выражены патриотические ориентации. Общее негативное положение разобщенных групп трудящихся приводит к росту социально-экономической напряженности, но какие-либо острые политические события не прогнозируются. На основании изучения мотивации профессионального развития автор приходит к выводу о том, что современные российские прекарии склонны застревать в своем статусе. Только немногие из них имеют силы и возможности для улучшения профессиональной и трудовой ситуации [1, с. 189].

Второй раздел монографии посвящен особенностям жизненного мира отдельных социальных общностей и групп работников. В восьмой главе И. О. Шевченко подробно рассматривает положение работников сельского хозяйства, численность которых в последние годы серьезно сокращается. Кадровая проблема для данной области является одной из самых острых. Особенно не хватает квалифицированных специалистов [1, с. 200]. В целом положение работников сельского хозяйства является одним из самых уязвимых в стране. Оно проявляется в однообразном труде, низкой оплате труда, ненормированном рабочем дне, распространенности неформальных трудовых отношений и отсутствии каких-либо социальных гарантий. Помимо чисто трудовых проблем сельские жители испытывают множество трудностей в своей повседневной жизни. Особенно это касается медицинского обслуживания, проблем ЖКХ, доступа к транспорту, образованию и досугу.

Еще одна глава данного раздела посвящена исследованию положения научных работников в России. Авторы Ф. Э. Шереги и В. И. Савинков рассуждают о профессии ученого, которая в современном мире становится массовой. Однако в России пока еще отсутствует специализация в области научной деятельности, а сама профессия представляется скорее одним из видов творческой деятельности, к которой к тому же в настоящее время предъявляются весьма существенные требования по продвижению технологического прогресса. В настоящее время российская наука

находится в глубоком кризисе, что приводит к оттоку и сокращению кадров, снижению качества исследований и разработок, финансированию отрасли по остаточному принципу из госбюджета. Общее длительно негативное положение отрасли прямо отражается на условиях труда и жизни научных сотрудников. Однако, как и в случае всех трудящихся, негативные тенденции не приводят к росту политического или профсоюзного самосознания научных сотрудников [1, с. 256] или попыткам как-то повлиять на улучшение своего положения.

Во многом похожая ситуация характеризует жизненный мир работников сферы культуры, представленный в соответствующей главе Г.В. Тартыгашевой. Число занятых в этой сфере со временем сокращается, потеря персонала частично связана с отъездом работников за границу. Для сферы культуры в целом характерны низкая оплата труда, наблюдается острая нехватка квалифицированных кадров, существуют и другие сложности и нерешенные проблемы. В целом автор указывает на существенные турбулентности в области правового регулирования данного вида трудовой деятельности, оптимизацию бюджетных расходов, гибкость трудовых графиков, новую культурную повестку текущего времени.

В следующих главах монографии представлены существенные черты социально-демографического портрета, условий труда и занятости, иных аспектов жизненного мира представителей иных профессий, сфер деятельности и сообществ: работников торговли (автор — О.В. Китайцева), мужчин и женщин (автор — М.Ю. Милованова), студенческой молодежи (автор — М.С. Короткова) и др.

В целом рецензируемая монография вносит существенный вклад в российскую социологию труда, экономическую социологию, гендерную, образовательную и другие области и разделы современных социальных наук. Она отличается тем, что в ней представлена объемная картина быстрых трансформаций жизненного мира различных групп и общностей российских работников за последние 10–12 лет. Помимо полученных важных практико-ориентированных результатов, выводы, продемонстрированные авторами на базе ценного эмпирического материала, обогащают теоретическую концепцию жизненного мира, позволяют включить в его социологическое исследование новые и важные показатели.

Несмотря на всю важность представленных исследований, коллективная монография имеет ряд ограничений и ставит дискуссионные вопросы. На наш взгляд, слишком быстрые и резкие перемены последних лет в российской действительности снизили ценность описания охарактеризованных в текстах тенденций, рекомендаций и прогнозов. Авторы базируются на данных, которые не относятся к последним изменениям начиная с 2022 г., в том числе не принимают во внимание дефицит кадров на рынке труда, демографические проблемы трудового потенциала России, последствия санкционного режима для многих отраслей хозяйства и многое другое. В большинстве исследований, представленных в монографии, реализуется парадигма макроанализа (на базе статистики и результатов массовых опросов). Однако концепция жизненного мира предполагает более глубокое и детальное проникновение в проблемы и судьбы трудящихся, представителей различных групп и сообществ России с целью воссоздания широкой и разнообразной картины трудовых будней российских работников. Возможно, коллектив продолжит работу над поднимаемыми актуальными вопросами, в которой будут задействованы и качественные социологические стратегии и методы.

Литература

1. Жизненный мир работников: устойчивость versus прекарность / под ред. Ж. Т. Тощенко. М.: Весь мир, 2024.
2. Жизненный мир россиян: 25 лет спустя (конец 1980-х — середина 2010-х гг.) / под ред. Ж. Т. Тощенко. М.: ЦСП и М., 2016.
3. Прекариат: становление нового класса / под ред. Ж. Т. Тощенко. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2020.
4. Шюц А. Избранное: Мир, освященный смыслом. М.: РОССПЭН, 2004.

Статья поступила в редакцию 2 сентября 2024 г.;
рекомендована к печати 15 октября 2024 г.

Контактная информация:

Сизова Ирина Леонидовна — д-р социол. наук, проф.; <https://orcid.org/0000-0002-5990-9900>,
isizova@spbu.ru

The peripeteias of work and life of Russian workers*

I. L. Sizova

St. Petersburg State University,
7–9, Universitetskaya nab., St. Petersburg, 199034, Russian Federation

For citation: Sizova I. L. The peripeteias of work and life of Russian workers. *Vestnik of Saint Petersburg University. Sociology*, 2024, vol. 17, iss. 4, pp. 502–510. EDN ZKFFVU (In Russian)

The reviews set out the main ideas and research results published in 2024 in a new collective monograph “The Life World of Workers: Sustainability versus Precarity” edited by Zh. T. Toshchenko. It completes a long cycle of sociological research and was published by the creative team of the Federal Scientific Research Center of the Russian Academy of Sciences and the Russian State University for the Humanities, dedicated to the development of the theoretical concept *life world* and the study of its foundations and consequences of the labor and death of Russian citizens. As the title suggests, the team of authors sought not only to characterize the problems of the life world of large-scale and significant groups and communities of workers for the Russian economy and society, but to form an objective picture of their situation as a result of the transformations taking place over the past 10 years. The world of work in the monograph under review is analyzed from a broad perspective. Researchers’ attention is focused on many significant aspects of people’s lives: their life guidelines, plans, political preferences and activity, health, education, leisure and much more. The monograph discusses both classic (inequality, exploitation and injustice, poverty) and relatively new problems of labor and employment (precarization, gender imbalances, ageism, imbalance of working and personal time, crisis in the work and life values and attitudes of Russians). The book will be of interest primarily to researchers specializing in the field of labor and employment, and other problems of life in Russian society. The texts present a set of practical recommendations and proposals aimed at resolving current (and acute) crises and problems in Russian socio-economic reality.

* [Review of the book]: *The life world of workers: Sustainability versus precarity*, Zh. T. Toshchenko (ed.). Moscow: Ves’ Mir Publ., 2024. 462 p.

The review was prepared with the support of the Russian Science Foundation, project no. 23-28-00011 “Lack of workers’ competencies in open remote labor markets in conditions of socio-economic uncertainty”.

Keywords: lifeworld, precarity, sustainability, peasantry, workers in education, workers in science, workers in culture, the older generation, students, gender groups.

References

1. *The life world of workers: Sustainability versus precarity*. Zh. T. Toshchenko (ed.). Moscow, Ves' Mir Publ., 2024. (In Russian)
2. *The lifeworld of Russians: 25 years later (late 1980s — middle 2010s)*. Zh. T. Toshchenko (ed.). Moscow, TsSP i M. Publ., 2016. (In Russian)
3. *The precariat: The formation of a new class*. Zh. T. Toshchenko (ed.). Moscow, Tsentr sotsial'nogo prognozirovaniia i marketinga Publ., 2020. (In Russian)
4. Schütz A. *Elected: A world consecrated by sense*. Moscow, ROSSPEN Publ., 2004. (In Russian)

Received: September 2, 2024

Accepted: October 15, 2024

Author's information:

Irina L. Sizova — Dr. Sci. in Sociology; <https://orcid.org/0000-0002-5990-9900>, isizova@spbu.ru