

Секция «Фундаментальные проблемы современного социально-политического развития:
взгляд молодых исследователей»

**Возможности и ограничения политической карьеры женщин в XXI веке на
примере стран Африки (Руанда, ЮАР) и Океании (Австралия, Новая
Зеландия)**

Научный руководитель – Попова Ольга Валентиновна

Гашков Виталий Олегович

Студент (магистр)

Санкт-Петербургский государственный университет, Факультет политологии,

Санкт-Петербург, Россия

E-mail: vtyorner@bk.ru

Женщины XXI столетия активно покоряют политические вершины, посвящают свою жизнь не только семейным обязанностям, но и построению блестящей карьеры. Современные женщины становятся лидерами в науке, бизнесе, политике и других сферах. Ситуация, когда женщина занимает пост президента или министра, сегодня становится реальностью не только в странах Европы [13].

Особый интерес для исследования представляют страны Африки и Океании. Выбор таких стран, как Руанда, ЮАР, Австралия, Новая Зеландия в качестве предмета исследования продиктован следующими обстоятельствами. Во-первых, данные страны демонстрируют значительные успехи в достижении гендерного баланса в политике. Во-вторых, несмотря на свое колониальное прошлое, патриархальные убеждения, традиционное понимание гендерных ролей, им удалось продемонстрировать успехи в становлении гендерного равенства, сопоставимые со странами Запада.

Путь женщин в большую политику встречает множество препятствий. Женщины, которые уже добились высот в политике, сравниваются со своими коллегами-мужчинами. Гендерный аспект оказывает влияние на построение карьеры в политической сфере.

В начале XXI столетия в странах Африки произошли изменения, свидетельствующие о разрушении гендерных стереотипов относительно разделения сфер компетентности женщин и мужчин в политике. Однако только два субрегиона - Южная Африка (ЮАР) и Восточная Африка (Руанда) демонстрируют высокий уровень представленности женщин в политике [3].

В Конституции Руанды отмечается, что все граждане равны в независимости от пола, а также все граждане, отвечающие требованиям, имеют право быть избранными в органы власти [11]. Аналогичные нормы установлены в Конституции ЮАР, где вдобавок отмечается, что граждане не могут быть дискриминированы по полу [4].

Значительную роль в достижении гендерной симметрии на политической арене в Африке оказывает введение гендерных квот в органах власти. В статье 9 Конституции Руанды отмечается, что женщины должны занимать не менее 30% должностей во властных структурах, а в ЮАР в правящей партии «Африканский национальный конгресс» установлена квота 50% представительства женщин в выборных структурах [2].

Для стран Африки актуальным является конфликт между традициями и принципом равенства полов, имеют место двойные стандарты [1]. Чиедо Нванквор отмечает, что в Африке «нет недостатка в умных, амбициозных и способных женщинах-потенциальных лидерах, но многочисленные препятствия стоят на пути устремлений женщин-кандидатов» (Nwankwor, 2022).

Рассматривая кейс со странами Океании, важно отметить, что зачастую она считается тем регионом мира, в котором не поддерживаются политические амбиции женщин. Тем не

менее, одними из первых в мире женское избирательное право признали Новая Зеландия в 1893 г. и Австралия в 1902 г. [5]. Однако женщины по-прежнему недостаточно представлены в высших эшелонах власти. Подобная ситуация является проблематичной, так как специфические интересы и потребности женщин не могут быть в должной степени учтены в политике, в которой доминируют мужчины.

В Австралии действует закон о дискриминации по признаку пола 1984 г. [12], защищающий женщин, а в Новой Зеландии действует закон о правах человека 1993 г., гарантирующий равенство полов в обществе [6].

Вопрос о необходимости введения гендерных квот в Австралии был оставлен на усмотрение политических партий. Лейбористская партия поддержала введение квот, Либеральная и Национальная партии выступили против. С 2012 г. Лейбористская партия приняла введение гендерных квот по формуле 40:40:20 - 40% мест, занимаемых лейбористами, должны занимать женщины, 40% мест - мужчины, 20% - могут быть заполнены кандидатами любого пола [8]. В Новой Зеландии отсутствуют гендерные квоты.

Построение карьеры в политической сфере в Австралии и Новой Зеландии традиционно считается мужским делом. Опросы показывают, что в Австралии существует гендерный разрыв в политических знаниях и амбициях между мужчинами и женщинами. Этот разрыв сократился, когда премьер-министром Австралии в 2010 году впервые в истории этой страны стала женщина [10]. По мнению Иэна Макаллистера, «открытие политического мира для большего числа женщин политиков должно привести к более высокому уровню политической активности среди женщин» (McAllister, 2019).

Несмотря на значительные трудности, с которыми сталкиваются женщины Африки и Океании, в данных регионах немало женщин, которые смогли преодолеть барьеры и построить политическую карьеру.

Источники и литература

- 1) Прокопенко Л.Я. Гендерное равенство в политическом пространстве стран Юга Африки: успехи и проблемы становления // Вестник РУДН. Серия: Политология. М., 2022. С. 148-165.
- 2) Прокопенко Л.Я., Денисова Т.С. Проблема гендерного паритета во внешнеполитических ведомствах стран Африки // Женщина в российском обществе. 2021. С. 44-55.
- 3) Aloysius U.O. Foresight Africa. Top priorities the continent in 2022. 2022.
- 4) Constitution of the Republic of South Africa: <https://www.gov.za/documents/constitution-republic-south-africa-1996>.
- 5) George N. Women in politics: Pacific Islands and New Zealand // Women, policy and political leadership: regional perspectives in today's world. 2015. Pp. 141-158.
- 6) Human Rights Act 1993: <https://www.legislation.govt.nz/act/public/1993/0082/latest/DLM304212.html#DLM304211>
- 7) Bristol University Press Digital: <https://bristoluniversitypressdigital.com/view/journals/ejpg/2/2/article-p197.xml>.
- 8) Parliament of Australia: https://www.aph.gov.au/About_Parliament/Parliamentary_Departments/Parliamentary_Library/pubs/rp/rp1314/ElectoralQuotas#_ftn58.
- 9) Brookings: <https://www.brookings.edu/blog/africa-in-focus/2022/02/23/priorities-for-advancing-womens-equal-political-leadership-in-the-coming-year/>.
- 10) Porter E. Women in politics in Australia // Women, policy and political leadership. 2020. Pp. 131-139.

- 11) Rwanda's Constitution of 2003 with Amendments through 2015: https://www.constituteproject.org/constitution/Rwanda_2015.pdf?lang=en.
- 12) Sex Discrimination Act 1984: <https://www.legislation.gov.au/Details/C2014C00002>.
- 13) UN Women. Women in politics: 2021: <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/03/women-in-politics-map-2021>.