**Безденежных Т.И.**

**Гуриева Л.К.**

**Bezdenezhnykh T.I.**

**Gurieva L.K.**

**ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В СКФО В УСЛОВИЯХ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ**

*Аннотация.* В статье представлены результаты исследований рынка труда СКФО. Определены стратегические тренды рынка, обусловленные влиянием как внешних факторов, так и локальных. Определено, что в СКФО уровень занятости населения на протяжении последнего десятилетия возрастает, уровень безработицы снижается. Несомненный интерес представляет исследование факторов, влияющих на снижение численности занятости в сельском хозяйстве и увеличение в отраслях социальной сферы. Исследование также показало, что развитие рынков труда в СКФО характеризуется неоднородностью. Наиболее благоприятные тенденции в занятости характерны на протяжении длительного периода в Республике Северная Осетия-Алания и в Ставропольском крае. Наиболее высокой напряженностью в современных условиях характеризуется рынок труда в Карачаево-Черкесской Республике.

*Ключевые слова*. Рынок труда, занятость, безработица, спрос, предложение, напряженность рынков труда.

**TRANSFORMATION OF THE LABOR MARKET IN THE NORTH CAUCASUS FEDERAL DISTRICT IN THE CONTEXT OF MACROECONOMIC INSTABILITY**

*Annotation.* The article presents the results of research on the labor market of the North Caucasus Federal District. The strategic trends of the market are determined due to the influence of both external and local factors. It is determined that the employment rate in the North Caucasus Federal District has been increasing over the past decade, and the unemployment rate has been decreasing. Of undoubted interest is the study of factors influencing the decline in employment in agriculture and an increase in social sectors. The study also showed that the development of labor markets in the North Caucasus Federal District is characterized by heterogeneity. The most favorable employment trends have been characteristic for a long period in the Republic of North Ossetia-Alania and in the Stavropol Territory. The labor market in the Karachay-Cherkess Republic is characterized by the highest tension in modern conditions.

Labor market, employment, unemployment, supply, demand, tension

Территориальное разнообразие и диспропорции в экономическом развитии регионов страны требуют учета множества факторов, определяющих структурные характеристики региональных рынков труда. Можно выделить в их числе макроэкономические факторы: кардинальная перестройка мирового экономического пространства, политическая нестабильность, научно-технический прогресс, цифровизация экономики, изменение характера интеграционных процессов, реализация различных межгосударственных экономических проектов, углубляющих экономические связи и приводящих к глобальной интеграции.

Также можно назвать ряд региональных специфических факторов, воздействующих как на спрос рабочей силы, так и на предложение. Это и особенности демографических процессов, степень трудовой экономической активности различных социально-демографических и этнических групп населения, интенсивность миграционных процессов, деятельность органов управления на рынке труда.

Особый интерес представляет изучение региональных особенностей рынка труда СКФО. Следует отметить, что вопросам функционирования рынка труда и регулирования занятости в Северо-Кавказском федеральном округе посвящены научные труды таких ученых-экономистов, как Абдулманапов П.Г., Абдулаева З.З., Джиоев А.В., Гуриева Л.К., Каберты Н.Г., Хаджалова Х.М., Эльдаров Э.М. и др.

Выявлены особенности в развитии рынка труда в СКФО, обусловленные влиянием макроэкономических и региональных социально-экономических факторов. Социально-экономическая ситуация в СКФО характеризуется определенной противоречивостью. С одной стороны, это регион с достаточным количеством рабочей силы вследствие благоприятной демографической ситуации. На протяжении длительного периода времени рост численности рабочей силы значительно опережал рост числа создаваемых рабочих мест. С другой стороны – в последние годы в регионе ощущается недостаток рабочей силы.

Рассмотрим современную ситуацию на рынке труда Северо-Кавказского федерального округа. Численность рабочей силы (экономически активного населения) в СКФО на конец 2022 г. составила 4733 тыс. человек, или 6,3% от всего населения РФ (рис.1), прирост по сравнению с 2020 г. составил 4,8 %. [8.c.29].

Рис.1. Динамика численности рабочей силы регионов СКФО за 2020-2022 гг., тыс. человек

Наиболее быстрые темпы роста численности занятых отмечаются в Республиках Северная Осетия Алания и Дагестан. Так, только за три года численность рабочей силы в Республике Дагестан возросла на 11,3%, а в Северной Осетии Алании – на 12,3%. Снижение численности рабочей силы отмечалось в Кабардино-Балкарской Республике -на 4 тыс. человек. (рисунок 2).[8.c 29].

**Рис. 2. Сравнительный анализ изменения численности рабочей силы в регионах СКФО за 2010-2022 г**.

По уровню занятости населения Северо-Кавказский федеральный округ в целом «отстает» на конец 2022 г. от среднероссийского значения – 62,3 % (рис.2). Самые низкие показатели по уровню занятости отмечаются у Карачаево-Черкесской Республики (57,7% в 2022 г., 50,5% в 2018 г.) и Республике Северная Осетия Алания (57,8%) (Рис. 3).

Выделяется высоким уровнем занятости Ингушетия – в 2022 г.- 72,8% и Кабардино-Балкария – 64,9%.) [8.c 29].

Рис.3. Уровень участия в составе рабочей силы регионов СКФО, в процентах (на конец 2022 г.) [8.c 28].

СКФО выделяется среди регионов РФ высоким уровнем занятости в сельском хозяйстве. Очевидна В 2022 году доля занятости в сельском хозяйстве СКФО равнялась 16,7 %, в то время как в РФ в целом 6,3%. При этом в Чеченской Республике эта доля достигла 21,2 %, Кабардино-Балкарской – 19,2% [8.c 28].

Основными экспортными позициями округа являются зерно, мясо-молочная и готовая пищевая продукция. По прогнозам, доля СКФО в общем объеме планируемого российского экспорта составит в 2024 г. около 2,8% [9].

Таблица 1. Уровень использования цифровых технологий в регионах СКФО, 2022 г, в %

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Облачные сервисы** | **Цифровые платформы** | **Технологии искусств. интеллекта** | **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЕТИ ИНТЕРНЕТ НАСЕЛЕНИЕМ ПОЧТИ КАЖДЫЙ ДЕНЬ)** |
| Россия | 28,9 | 14,9 | 6.6 | 84,9 |
| СКФО | 27,9 | 12,8 | 6,8 | 87,0 |
| Дагестан | 22,0 | 10,0 | 3,8 | 88,4 |
| Ингушетия | 22,4 | 10,1 | 5,7 | 77,8 |
| Кабард.-Балкарск.Р-ка | 25,9 | 8,6 | 4.1 | 82,3 |
| Карачаево-Черкесская  Республика | 27,3 | 14,7 | 8.2 | 85,5 |
| Р-ка Сев.  Осетия – Алания | 28.6 | 15,9 | 7,6 | 90,4 |
| Чеченская Республика | 44,5 | 9,8 | 11,9 | 92,3 |
| Ставропольский край | 28,8 | !7,9 | 8,6 | 85,4 |

Как и в РФ в целом в СКФО достаточно высока доля занятых в торговле – 18,1% (в РФ – 16,6%). На относительно высоком уровне, сопоставимым с республиканским, находится также уровень занятости в образовании и здравоохранении .

Существенно «отстает» от среднереспубликанских показателей уровень занятости в СКФО в сфере информатизации и связи – 1,1 % против 2,2 % в РФ в целом. Причем в Республике Дагестан этот показатель равнялся в 2022 г. лишь 0,7%.

При этом очевидна также неравномерность проникновения цифровых технологий в производственную деятельность СКФО (табл.3).

Такая структура занятого населения снижает устойчивость регионального рынка труда в условиях цифровой экономики. Тем не менее, численность безработных в СКФО за последние десять лет непрерывно сокращается.

Общая численность безработных достигла в СКФО в 2022 г. 488,7 тыс. человек, что составляет 16,5% от всех безработных РФ [8. C.148]. Следует отметить тенденцию снижения уровня безработицы на протяжении 2010‒2022 гг. как по СКФО с 16,5% до 10,3%, так и в целом по России с 7,3% до 3,9% (рис.4). Внутри макрорегиона ситуация не столь однозначна. Лидерами по снижению уровня безработицы в Северо-Кавказском федеральном округе за 2020-2022 гг. стали Чеченская Республика, Кабардино-Балкарская Республика и Республика Северная Осетия –Алания: снижение соответственно составило 40,5%, 32,4% и 30,6%. Отрадно, что ни в одном из рассматриваемых регионов СКФО за 2020-2022 гг. уровень безработицы не увеличился.

Рис.4. Динамика уровня безработицы в СКФО за 2020-2023 гг., в расчете на 1000 человек населения

Несмотря на существенное снижение уровня безработицы в Северо-Кавказском федеральном округе, только Ставропольский край на конец 2022 г. имеет сопоставимый со средне-российским значением уровень (4,3%), все остальные регионы округа отстают от соответствующего значения по Российской Федерации в 2-5 раза (рис.4)[8.c. 150].

Говоря о напряженности ситуации на рынке труда Северо-Кавказского федерального округа, необходимо отметить высокую нагрузку незанятого населения, зарегистрированного в учреждениях службы занятости населения, на одну заявленную вакансию в 2022 г. по сравнению со среднероссийским уровнем. Коэффициент в СКФО напряженности в СКФО превышал в 2022 г. аналогичный показатель для РФ в 7,6 раза [8, c.168 ]. Особенно высок уровень нагрузки на рынках труда Республики Ингушетия (186,5) и Республики Дагестан (99,9) [8, c.168].

На необходимость увеличения информационной составляющей в инфраструктуре рынка труда указывает тот факт, что среднее время поиска работы безработными в округе существенно выше по сравнению с другими округами. В 2022 г. этот показатель в СКФО составлял 7,9 месяцев, в то время как в РФ – 6,2 месяца [8.c.168]. При этом обращает на себя внимание, что данный показатель в Карачаево-Черкесской Республике достиг значений 13,5 месяцев, т.е. более года (!).

В качестве неотложных мер требуется реализация положений Правительства РФ по развертыванию процесса цифровизации в СКФО. Именно внедрение цифровых технологий в Северо-Кавказский федеральный округ позволит ускорить процессы социально-экономического развития и обеспечит открытость принимаемых управленческих решений. По исследованиям, неравномерное развитие цифровизации происходит под влиянием следующих факторов: проблемы финансирования, отсутствие регуляторной среды, цифровое неравенство, недостаточное количество высококвалифицированных кадров [10, c.3].

Отмечая факторы, влияющие на рынок труда в СКФО выделим в числе приоритетных следующие:

* Инвестиционная активность, которая очень разная в регионах этой группы — от значительного роста (Чечня, Северная Осетия) до снижения (Ингушетия, Карачаево-Черкессия).
* Рост инвестиций в Чечне связан с реализацией ряда крупных проектов, в том числе строительством нового терминала аэропорта и высокогорного всесезонного туристического комплекса. Развивается также и промышленность, для этих целей создана ОЭЗ «Грозный», где в числе резидентов числятся семь предприятий — для небольшой республики это немало.
* В Дагестане растет промышленное производство, растут инвестиции, в которых большую долю занимают стройка и логистика — в условиях востребованности транспортных услуг. Очевидны перспективы дальнейшего роста — планируется обустроить прибрежную полосу в рамках Каспийского прибрежного кластера.
* В Чечне строится большой горный курорт.

В целом в регионах СКФО промышленность не сильно развита, ее динамика не является определяющей. Более показательными для таких регионов все же является динамика услуг, рост оборота розничной торговли непродовольственными товарами, рост турпотока. Все без исключения регионы СКФО в настоящее время ассоциируются с туризмом. Самое динамичное развитие туризма — в Дагестане, Кабардино-Балкарии, в Чечне и в Адыгее (рост турпотока более чем в два раза за 10 мес 2023 г.).

Таким образом, можно констатировать, что развитие рынков труда в СКФО характеризуется неоднородностью. Наиболее благоприятные тенденции характерны в занятости Северной Осетии-Алании и Ставропольском крае. Высокой напряженностью характеризуется рынок труда в Карачаево-Черкесской Республике.

Использованная литература:

1. Гуриева Л.К., Джиоев А.В. Экономика и демография региона: взаимозависимость проблем и возможности их решения// Экономика, предпринимательство и право. 2022. Т. 12. № 12. С. 3447-3464
2. Абдулаева З.З., Хаджалова Х.М. Проблемы и направления развития малого предпринимательства в Республике Дагестан // Экономика и предпринимательство. 2014. №10 (51). С. 924-927.;

3. Каберты Н.Г., Каберти А.Н. Демографическая нагрузка населения трудоспособного возраста детьми и ее особенности в регионах СКФО//Гуманитарные и социально-экономические науки. 2022. № 5 (126). С. 91-94.

4. Джиоев А.В. О феномене роста занятости населения регионов Северного Кавказа //Теория и практика общественного развития. 2022. № 12. С. 127–132.

5. Гимбатов Ш.М. Социально-экономические факторы формирования и развития рынка труда на территориях СКФО РФ // Региональные проблемы преобразования экономики. 2017. № 8 (82). С. 48 -55.

6.Хаджалова, Х.М. Особенности формирования человеческого капитала в трудоизбыточных регионах // Региональные проблемы преобразования экономики. 2015. No 1 (51). С. 84‒90.

7. Гимбатов Ш.М. Социально-экономические факторы формирования и развития рынка труда на территориях СКФО РФ // Региональные проблемы преобразования экономики. 2017. № 8 (82). С. 48 -55.

8. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2023:

Стат. сб. / Росстат. М., 2023

9. СКФО к 2024г должен увеличить экспорт продукции АПК в 3,5 раза / <https://www.interfax-russia.ru/south-and-north-caucasus/news/skfo-k-2024g-dolzhen-uvelichit-eksport-produkcii-apk-v-3-5-raza-patrushev/> режим доступа 25.09 2024

10. Оценка уровня развития цифровой экономики субъектов СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА/ Оценка уровня развития цифровой экономики субъектов Северо-Кавказского федерального округа / М. В. Аликаева, Л. О. Асланова, Р. В. Гурфова, М. Б. Уянаева // Вестник Российского университета кооперации. – 2021. – № 2(44). – С. 4-12. – DOI 10.52623/2227-4383-2-44-1