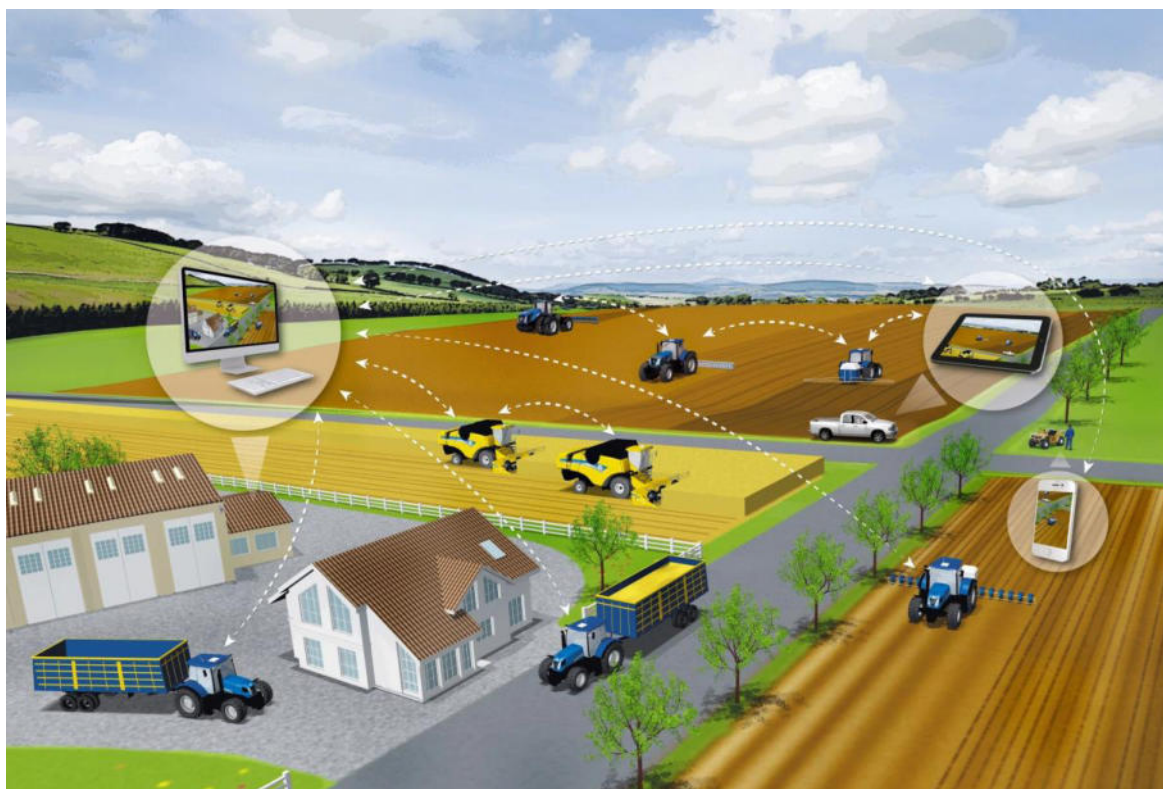


РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Всероссийская научно-практическая конференция
Сборник статей



Пенза 2023

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**МЕЖОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ПЕНЗЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА**

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

**Сборник статей
Всероссийской
научно-практической конференции**

25-26 апреля 2023 г.

**Пенза
ПГАУ
2023**

УДК 631
ББК 65.9
Р 32

Под научной редакцией: ректора ФГБОУ ВО Пензенский ГАУ, доктора технических наук, профессора **О.Н. Кухарева**;
проректора по научно-исследовательской работе ФГБОУ ВО Пензенский ГАУ, кандидата экономических наук, доцента **А.В. Носова**;
кандидата сельскохозяйственных наук, доцента **А.А. Галиуллина**.

Региональные проблемы устойчивого развития агропромышленного комплекса в условиях цифровой трансформации: сборник статей Всероссийской научно-практической конференции / Министерство сельского хозяйства Пензенской области, Пензенский государственный аграрный университет [и др.]; под науч. ред. Кухарева О.Н., Носова А.В., Галиуллина А.А. – Пенза: Пензен. гос. аграр. ун-т, 2023. – 802 с. – [URL:https://mnic.pgau.ru/file/doc/konferencii/2023/Сборник_ВК-17-23.pdf](https://mnic.pgau.ru/file/doc/konferencii/2023/Сборник_ВК-17-23.pdf). – Текст: электронный.

ISBN 978-5-00196-150-5

Сборник статей составлен по материалам Всероссийской научно-практической конференции «Региональные проблемы устойчивого развития агропромышленного комплекса в условиях цифровой трансформации» проходившей в городе Пенза 25-26 апреля 2023 года.

Издание предназначено для научных сотрудников, преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов и специалистов-практиков сельского хозяйства.

The collection of articles is based on the materials of the All-Russian scientific and practical conference "Regional problems of sustainable development of the agro-industrial complex in the conditions of digital transformation" held in Penza on April 25-26, 2023.

The publication is intended for researchers, teachers, postgraduates, undergraduates, students and agricultural practitioners.

УДК 631
ББК 65.9

ISBN 978-5-00196-150-5

© МНИЦ ПГАУ, 2023

7. Рассыпнова, Ю.Ю. Анализ производства продукции растениеводства в АО «Учхоз «Рамзай» ПГСХА». // Бухгалтерский учет, анализ, аудит и налогообложение: проблемы и перспективы. Сборник статей VI Всероссийской научно-практической конференции. – Пенза: РИО ПГАУ, 2018. – С. 160-164.

8. Рассыпнова, Ю.Ю. Проблемы управления персоналом в АО «Учхоз «Рамзай» ПГСХА» Мокшанского района. // Проблемы экономики в общегосударственном и региональном масштабах. Сборник статей IV Всероссийской научно-практической конференции. Под редакцией О.А. Столяровой. – 2016. – С. 98-102.

9. Рассыпнова, Ю.Ю. Экономический анализ в системе управления СПК «Пустынский» Каменского района. // Бухгалтерский учет, анализ, аудит и налогообложение: проблемы и перспективы. Сборник статей IX Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Ответственный за выпуск специалист по учебно-методической работе МНИЦ Е.А. Галиуллина. 2021. С. 173-177.

10. Рассыпнова, Ю.Ю. Управление изменениями в инновационной деятельности. // Проблемы и основные направления повышения эффективности функционирования АПК региона в условиях глобализации и импортозамещения. Гурьянова Н.М., Гущина В.А., Сологуб И.И. и др. – Пенза: Межотраслевой научно-информационный центр Пензенского государственного аграрного университета (МНИЦ), 2021. С. 90-101.

HR STRATEGY IN CONDITIONS OF DIGITALIZATION

Y. Y. Rassypnova

*Penza State Agrarian University,
Penza, Russia*

The article deals with the concept of personnel management strategy as an element of personnel policy. When developing a personnel management strategy, digitalization is aimed at creating a convenient digital environment for employees, the main goal of which is to reduce the time and effort spent to get results.

Keywords: *strategy, personnel management, digitalization, personnel policy, digital technologies, competitiveness.*

УДК 33

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВИРТУАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В КАЧЕСТВЕ МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИЙ

В. Р. Рябинина

*Санкт-Петербургский государственный университет,
г. Санкт-Петербург, Россия*

В данной статье рассматривается использование VR-технологий в кадровом менеджменте современных компаний. Описываются преимущества использования VR-технологий в обучении, подборе персонала, оценке эффективности и мотивации сотрудников. Рассматриваются примеры использования VR-технологий в кадровом менеджменте.

Ключевые слова: VR-технологии, кадровый менеджмент, обучение, подбор персонала, оценка эффективности, мотивация.

VR-технологии (виртуальная реальность) становятся все более популярными в современном мире и находят применение в различных областях, включая кадровый менеджмент. В данной статье рассматривается использование VR-технологий в кадровом менеджменте современных компаний, их преимущества и недостатки, а также примеры использования.

Использование VR-технологий в обучении позволяет создавать интерактивные среды, в которых сотрудники могут учиться и совершенствовать свои навыки. Это может быть полезно для различных типов обучения, от обучения новым сотрудникам до обучения существующих сотрудников новым процессам и технологиям. VR-технологии могут быть использованы для создания имитационных моделей рабочих процессов, которые могут помочь сотрудникам получить опыт, не рискуя нанести ущерб реальной компании.

Использование VR-технологий в процессе подбора персонала может помочь компаниям привлечь наиболее подходящих кандидатов для определенных должностей. VR-технологии могут использоваться для создания интерактивных сценариев, которые помогут определить, насколько хорошо кандидаты справятся с теми задачами, которые им придется решать в работе.

VR-технологии могут быть использованы для оценки эффективности сотрудников в реальном времени. Это может быть полезно для оценки навыков и производительности сотрудников в различных рабочих сценариях и условиях, а также для проведения тренингов и различных упражнений для улучшения производительности сотрудников.

VR-технологии могут быть использованы для повышения мотивации сотрудников. Например, компания может создать VR-приложение, которое позволит сотрудникам участвовать в различных игровых сценариях, зарабатывая баллы и достижения за успешное выполнение заданий. Это может быть полезно для улучшения уровня мотивации сотрудников и создания более дружелюбной и сотрудничающей атмосферы в компании.

Современные компании, работающие в энергетическом секторе, с высокими рисками угрозы здоровью персонала и дорогостоящим оборудованием, заинтересованы во внедрении решений, помогающих предотвращать чрезвычайные ситуации. Одним из них является технология виртуальной реальности, которая является компонентом, а иногда и самостоятельным инструментом для обучения на так называемых VR-симуляторах. Этот тренажер позволяет вам отрабатывать жизненно важные операции в чрезвычайных ситуациях, осваивать личные технические процессы и процедуры технического обслуживания оборудования.

Примеры использования VR-технологий в кадровом менеджменте:

Компания "UPS" использует VR-технологии для обучения своих водителей доставки. Виртуальные среды позволяют сотрудникам практиковать маневры на дороге и учиться управлять грузовыми автомобилями без риска повреждения реальных транспортных средств.

Компания "Walmart" использует VR-технологии для обучения своих работников в области клиентского обслуживания. Виртуальные среды позволяют сотрудникам учиться эффективно общаться с клиентами и решать возникающие проблемы.

Компания "Honeywell" использует VR-технологии для обучения своих работников в области производства и монтажа компонентов. Виртуальные среды позволяют сотрудникам учиться новым процессам без риска повреждения оборудования и компонентов.

Таким образом, виртуальное обучение может дополнить существующие планы и сохранить непрерывность обучения в условиях долгосрочного закрытия предприятия, что в последнее время все наблюдают.

Сегодня, в условиях антикризисной трансформации предприятия, виртуальное обучение персонала на цифровых платформах используется все чаще, что привело к необходимости изучения его перспектив. Для этого, прежде всего, мы покажем его преимущества:

1. Интерактивность виртуального обучения персонала в условиях антикризисной трансформации предприятия высокого уровня.

В традиционной образовательной среде в основном используется канал коммуникации – это личное общение между преподавателями (бизнес-тренерами, коучингами и т.д.) и студенты.

Среди эффективных виртуальных аудиторий появилось несколько таких каналов. например:

- Бесплатные мгновенные сообщения,
- Бесплатный голосовой чат,
- Бесплатная видеоконференция.

Это позволяет студентам общаться наиболее удобным способом. В то же время учитель может легко адаптироваться к личным потребностям каждого ученика. Таким образом, виртуальные курсы обеспечивают ту же обратную связь, что и очные курсы, а общие рабочие пространства также помогают поддерживать углубленное взаимодействие с материалами курса.

2. Совместное виртуальное обучение персонала в условиях антикризисной трансформации предприятий.

Одной из самых больших проблем при входе в цифровое образовательное пространство является потеря физического взаимодействия с другими людьми. Хотя это серьезная проблема, учителям не следует жертвовать совместным обучением в цифровом пространстве.

Существует множество технологий, которые могут превратить эту проблему в преимущество - существуют готовые платформы, позволяющие проводить групповые курсы, аналогичные работе в парах или группах на уроке физики. Учащиеся также могут использовать общие файлы, цифровые доски и т.д. для совместной работы.

3. Компания Various content проводит виртуальное обучение персонала в условиях антикризисной трансформации предприятия. Многие учителя уже

используют интерактивные доски в классе, и виртуальные классы предоставляют аналогичные преимущества, позволяя вводить различные типы файлов, встраивать мультимедиа и получать доступ к широкому спектру учебных материалов.

Теперь мы сделаем акцент на переходе от пространства физических тренировок к цифровому формату. Очевидно, что переход к цифровому образовательному пространству дает много преимуществ, но в то же время создает множество проблем, таких как:

1. Конфиденциальность и защита данных.

При использовании виртуальной образовательной среды перед внедрением необходимо убедиться, что все программное обеспечение соответствует требованиям безопасности.

2. Кибербезопасность

Службы управления персоналом и ИТ-службы предприятия должны обеспечить защиту всего программного обеспечения, используемого для обучения сотрудников. Обычно это простая задача, поскольку сотрудники обучены пользоваться оборудованием, предоставляемым компанией. Однако в ситуации дистанционного обучения, когда обучающиеся и преподаватели используют свои собственные компьютерные (и другие) устройства, предприятия также должны обучать этих участников защите и кибербезопасности.

3. Доступность технологий.

Сегодня существует множество замечательных инноваций, которые помогают сохранить виртуальную форму (персональные компьютеры, планшеты, смартфоны и т.д.) в процессе корпоративного обучения. Однако до сих пор многие люди, имеющие низкие доходы, не всегда имеют возможность приобрести подобные устройства в индивидуальное пользование и используют одно устройство на семью. В условиях постоянного развития среды обучения организации, внедряющие виртуальное обучение, должны стремиться предоставлять равные возможности для всех сотрудников. Из-за пандемии COVID-19 глобальный статус-кво вынудил компании скорректировать свои системы управления человеческими ресурсами. На самом деле, это новая реальность, и все компании должны адаптироваться как можно скорее.

Стоит отметить, что по мере того, как компании продолжают развиваться вне ограничений физического пространства, очень важно уметь использовать новые технологии для создания взаимосвязанной и гибкой образовательной среды на предприятии. Во всем мире технология виртуальной реальности активно используется в промышленности, авиации, автомобилестроении и на производстве. Специалисты с университетским образованием там предоставляют услуги по установке VR-оборудования, но в России не хватает квалифицированного персонала. Это главное препятствие для большинства российских компаний по внедрению этих технологий в современных условиях. В то же время необходимо расширять набор образовательных инструментов и технологий, но важно защищать личную конфиденциальность сотрудников и обеспечивать, чтобы все они имели равные возможности для обучения.

VR-технологии являются эффективным инструментом для кадрового менеджмента в современных компаниях. Их использование позволяет улучшить процессы обучения, подбора персонала, оценки эффективности и мотивации сотрудников. Примеры использования VR-технологий в кадровом менеджменте показывают, что это эффективный инструмент для улучшения бизнес-процессов и улучшения производительности компании в целом.

Список использованных источников.

1. Кудряшова И.В. Современные мировые валюты: роль в официальном секторе / Финансы и кредит. – 2018.
2. Агеева, О.А. Основы бухгалтерского учета и анализа: учебное пособие / О.А. Агеева. – Санкт-Петербург: Питер, 2017. – 448 с.– ISBN 978-5-496-02288-0.

THE USE OF VIRTUAL TECHNOLOGIES AS THE MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS

V. R. Ryabinina

*Saint Petersburg State University,
Saint Petersburg, Russia*

This article discusses the use of VR technologies in HR management of modern companies. The advantages of using VR technologies in training, recruitment, evaluation of efficiency and motivation of employees are described. Examples of the use of VR technologies in HR management are considered.

Keywords: *VR technologies, personnel management, training, recruitment, efficiency assessment, motivation.*

УДК 336.02

ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

О.В. Синельникова, А.Н. Круглякова

*Российский государственный аграрный университет -
Московская сельскохозяйственная академия имени К.А. Тимирязева, г. Москва, Россия*

В статье рассматриваются основные направления финансовой политики перерабатывающих предприятий в условиях цифровой трансформации. Проводится исследование основных терминов цифровой трансформации в перерабатывающих предприятиях и внедрение современных технологий в процесс работы организации. Результаты внедрения модуля «1С:Молокозавод» на предприятии.

Ключевые слова: *экономика; финансовая политика; цифровая трансформация; стратегия развития организации; искусственный интеллект; цифровая платформа.*