

Исследование влияния дистанционного формата работы на заработную плату

Калижников Ю.А.

Санкт-Петербургский государственный университет

Одним из самых масштабных событий XXI-го века можно по праву считать пандемию COVID-19. Она повлияла на многие сферы жизни человека. То, что в 2019 году было невозможно представить, теперь является новой реальностью. Важнейшее место в этих изменениях занимает удаленная работа. В 2020 году компаниям приходилось экстренно менять формат работы на дистанционный. Доля работников на удаленке до начала пандемии не превышала 1%, сегодня по данным ВЦИОМ [1] эта цифра выросла до 10%. Такие кардинальные изменения не могли не повлиять на заработную плату индивидов.

Безусловно, в настоящее время на величину заработной платы оказывает влияние большое число факторов: стаж, пол, образование, размер компании, наличие подчиненных, размер населенного пункта и т.д. Однако ощутимое влияние имеет и фактор удаленной работы. Данное влияние можно рассматривать с разных сторон. Во-первых, удаленный формат работы приводит к экономии ресурсов компании (например, на аренду офиса), которые она может направить на увеличение заработной платы; во-вторых, зарубежные исследования Brynjolfsson, Horton, Ozimek, Rock, Garima Sharma, Hong-Yi TuYe [2;3] показывают, что удаленная работа при сохранении профиля деятельности имеет потенциал повышения производительности труда на 10%. Это может быть как стирание границ рабочего времени – экстенсивное увеличение, так и рост продуктивности в следствие улучшения условий работы – интенсивное увеличение.

Целью данного исследования является оценка влияния дистанционного формата работы на величину заработной платы в России.

Все расчеты были произведены на последних данных обследования РМЭЗ НИУ ВШЭ (RLMS-HSE) [4] за 2020-2021 год, где зависимой переменной является размер заработной платы индивида в месяц. Объекты исследования – это индивиды, которые репрезентируют население России. Количество наблюдений – 1092.

На основе данных RLMS-HSE была построена регрессионная модель зависимости заработной платы индивида от возраста, продолжительности рабочей недели, пола, наличия высшего образования, численности населенного пункта, размера компании, количества подчиненных и удаленного формата работы. Модель была оценена по методу наименьших квадратов. Оценка коэффициентов регрессионной модели показала, что формат удаленной работы имеет прямое влияние на размер заработной платы индивида. Индивид, работающий из дома, имеет заработную плату в среднем на 12 991 руб. больше, чем тот, кто работает вне дома, при условии, что остальные факторы не меняют своих значений.

На подготовительном этапе были освоены методы трансформации и анализа данных. Также были отобраны необходимые характеристики индивидов (факторы), на основе которых в дальнейшем была построена регрессионная модель. Все использованные в исследовании методы и подходы корректно применимы в различных условиях.